



COMPTE RENDU

Commission Paritaire Spécifique (CPS)

des Ingénieurs, Cadres technico-commerciaux ICT (IC-ICT) et des Techniciens ICT (T-ICT)

BILAN DE GESTION 2020 ET ELEMENTS 2021

La Commission Paritaire Spécifique (CPS) était présidée par Benoit LAURENSOU, Directeur des Ressources Humaines de la DGA (DGA/DRH). Il était assisté de :

- Stéphanie MARGUET, Sous-Directrice de la DGA/DRH/SDGS,
- France ECHALIER-DEFENDINI et Jo RAJAONARISON, représentant la DGA/DRH/SDGS,
- Esther FAUSTHER, représentant la DGA/DRH/SDP,
- Sébastien BERTHOMIEU, représentant la DGA/DO,
- Sylvie LABOUS, représentant la DGA/DI,
- Eric PLESKA, représentant la DGA/DT,
- Bernard CHABASSIERE et Gilles BENATTAR, représentant la DGA/DRH,
- Elisabeth CADIOU, représentant la DGA/AID,
- Richard PRIOU, représentant la DGA/SMQ,
- Virginie FRANCHINEAU, représentant la DGA/SASD,
- Frédéric BRANDY, représentant la DGA/DP,
- Fabienne DURAND, représentant le SIAé,
- Pierre GUILLIEN, représentants le CMG Arcueil (ex-SPAC).

L'UNSA Défense était représentée par Cédric CARUANA.





ORDRE DU JOUR

1- BILAN DE GESTION 2020 :

- Rémunération IC-ICT
- Rémunération T-ICT
- Augmentations
- Changements de position et de coefficient
- Les effectifs
- Les recrutements
- Les départs
- Les mobilités

2- BILAN PROVISOIRE DE GESTION 2021 :

- Rémunération IC-ICT au 31/10/2021
- Rémunération T-ICT au 31/10/2021
- Augmentations
- Changements de position et de coefficient
- Les effectifs au 31/10/2021
- Les recrutements au 31/10/2021
- Les départs au 31/10/2021
- Les mobilités au 31/10/2021

1) BILAN DE GESTION 2020

Rémunération IC-ICT

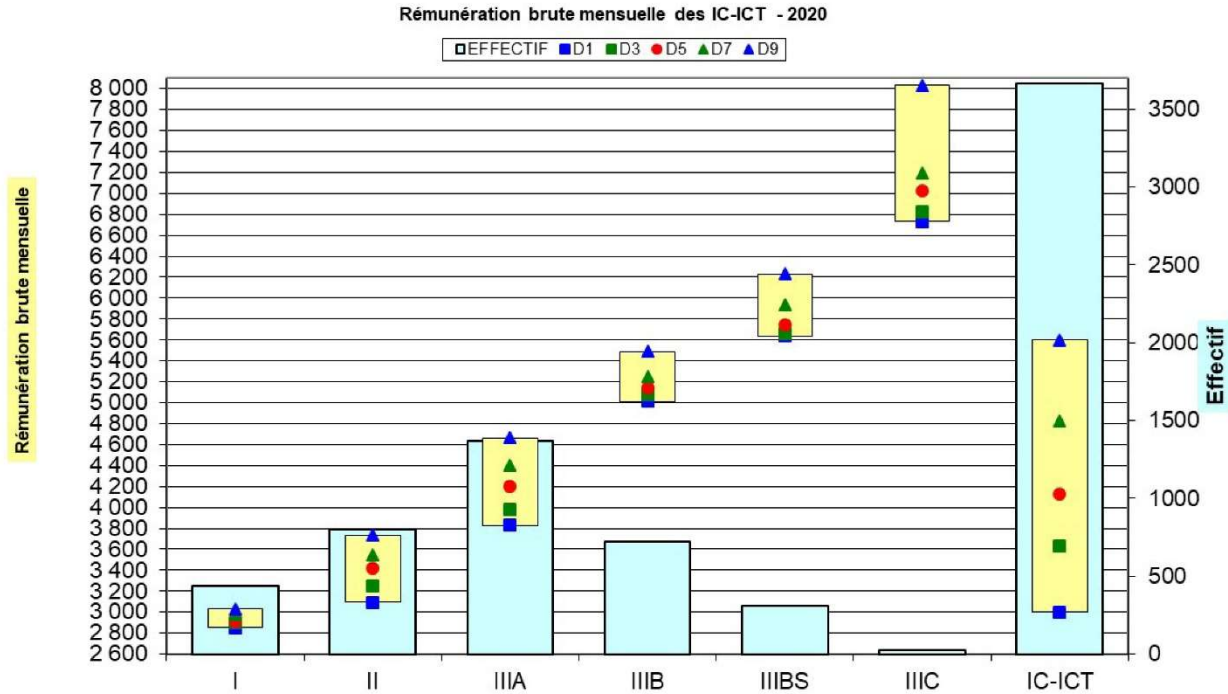
Grille des salaires planchers 2020 par position pour un forfait annuel de 1767 heures :

Position	Age	Ancienneté	Coefficient	Brut annuel	Brut mensuel
I	< 23 ans	/	60 et 68	22 728 €	1 894 €
		/	76	25 404 €	2 117 €
	≥ 23 ans	1 an	84	28 080 €	2 340 €
		2 ans	92	30 756 €	2 563 €
		3 ans	100	33 420 €	2 785 €
II	≥ 28 ans	< 3 ans	100	33 420 €	2 785 €
		≥ 3 ans	108	36 108 €	3 009 €
		≥ 6 ans	114	38 100 €	3 175 €
		≥ 9 ans	120	40 116 €	3 343 €
		≥ 12 ans	125	41 784 €	3 482 €
		≥ 15 ans	130	43 452 €	3 621 €
		≥ 18 ans	135	45 132 €	3 761 €
IIIA	/	/	135	45 132 €	3 761 €
IIIB	/	/	180	60 156 €	5 013 €
IIIBS	/	/	200	66 852 €	5 571 €
IIIC	/	/	240	80 232 €	6 686 €





La dispersion des rémunérations par position est présentée sur le graphique ci-après :



Le tableau ci-après, présente, par position, les rémunérations brutes analysées par déciles :

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	IC-ICT
D1	2 850 €	3 095 €	3 828 €	5 013 €	5 634 €	6 732 €	3 000 €
D2	2 850 €	3 167 €	3 889 €	5 080 €	5 638 €	6 777 €	3 300 €
D3	2 900 €	3 250 €	3 983 €	5 080 €	5 658 €	6 827 €	3 635 €
D4	2 900 €	3 345 €	4 094 €	5 100 €	5 705 €	6 909 €	3 873 €
D5	2 917 €	3 421 €	4 197 €	5 147 €	5 744 €	7 020 €	4 130 €
D6	2 950 €	3 500 €	4 300 €	5 195 €	5 815 €	7 143 €	4 407 €
D7	2 972 €	3 549 €	4 400 €	5 249 €	5 934 €	7 189 €	4 824 €
D8	3 000 €	3 604 €	4 524 €	5 346 €	6 050 €	7 391 €	5 130 €
D9	3 034 €	3 734 €	4 666 €	5 489 €	6 226 €	8 031 €	5 597 €
Effectifs	439	799	1368	722	313	28	3669

NOTA : Les déciles sont calculés par rapport à la population des agents en situation d'activité sur un contrat à temps complet.





Le tableau ci-après, présente, par position, les rémunérations nettes analysées par déciles :

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	IC-ICT
D1	2 309 €	2 507 €	3 101 €	4 061 €	4 564 €	5 453 €	2 430 €
D2	2 309 €	2 565 €	3 150 €	4 115 €	4 567 €	5 489 €	2 673 €
D3	2 349 €	2 632 €	3 226 €	4 115 €	4 583 €	5 530 €	2 944 €
D4	2 349 €	2 709 €	3 317 €	4 131 €	4 621 €	5 596 €	3 137 €
D5	2 363 €	2 771 €	3 400 €	4 169 €	4 653 €	5 686 €	3 346 €
D6	2 390 €	2 835 €	3 483 €	4 208 €	4 710 €	5 786 €	3 569 €
D7	2 407 €	2 875 €	3 564 €	4 252 €	4 806 €	5 823 €	3 907 €
D8	2 430 €	2 920 €	3 665 €	4 331 €	4 900 €	5 987 €	4 155 €
D9	2 457 €	3 024 €	3 780 €	4 446 €	5 043 €	6 505 €	4 534 €
Effectifs	439	799	1368	722	313	28	3669

Rémunération T-ICT

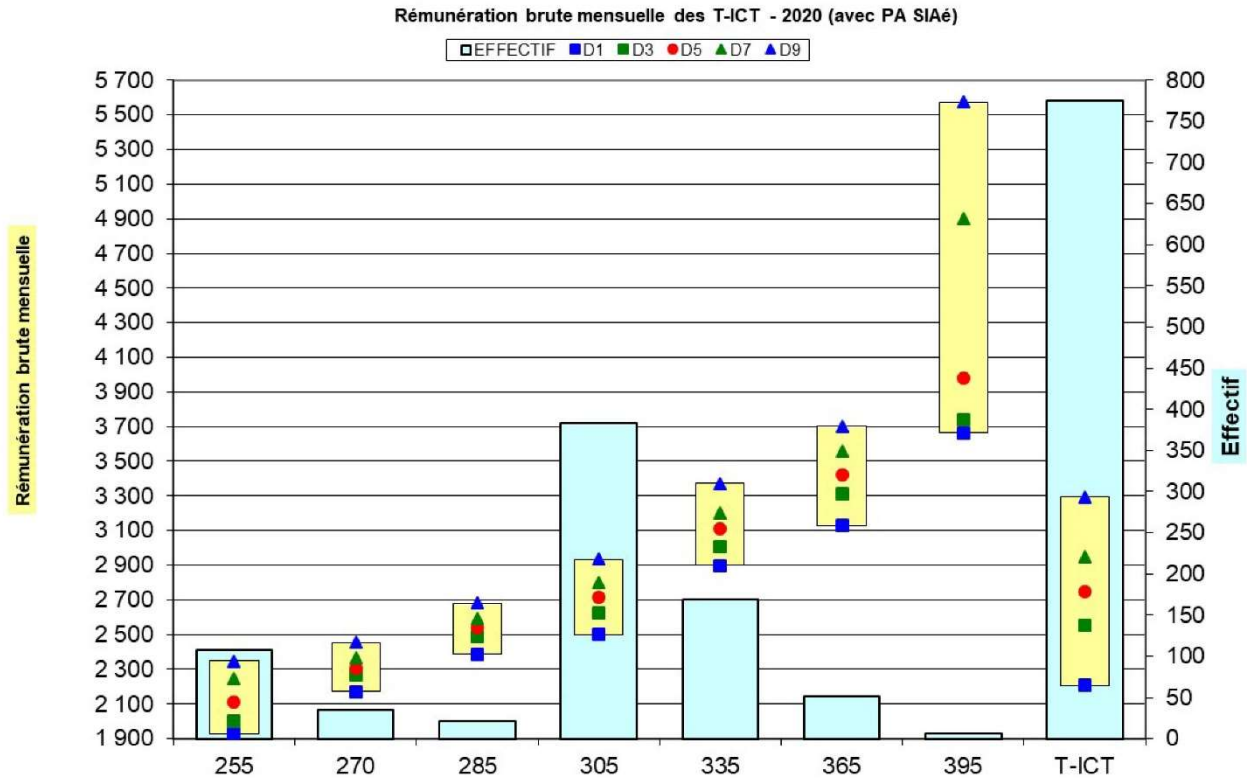
Grille des salaires planchers **2020** par coefficient :

Groupe	Coefficient	Brut annuel	Brut mensuel
1	255	22 687 €	1 891 €
	270	23 956 €	1 997 €
	285	25 368 €	2 114 €
Passage en groupe 2 à partir de 6 ans d'expérience			
2	305	26 883 €	2 241 €
	335	29 516 €	2 460 €
	365	31 976 €	2 665 €
	395	34 638 €	2 887 €





La dispersion des rémunérations par position est présentée sur le graphique ci-après :



Le tableau ci-après, présente, par coefficient, les rémunérations brutes analysées par déciles :

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 928 €	2 171 €	2 387 €	2 499 €	2 898 €	3 128 €	3 664 €	2 208 €
D2	2 000 €	2 218 €	2 402 €	2 552 €	2 977 €	3 209 €	3 695 €	2 404 €
D3	2 002 €	2 271 €	2 487 €	2 626 €	3 005 €	3 309 €	3 737 €	2 556 €
D4	2 072 €	2 282 €	2 518 €	2 699 €	3 046 €	3 372 €	3 842 €	2 678 €
D5	2 114 €	2 307 €	2 543 €	2 714 €	3 114 €	3 424 €	3 977 €	2 749 €
D6	2 195 €	2 344 €	2 563 €	2 750 €	3 153 €	3 508 €	4 445 €	2 818 €
D7	2 247 €	2 366 €	2 590 €	2 800 €	3 204 €	3 558 €	4 902 €	2 945 €
D8	2 300 €	2 394 €	2 635 €	2 849 €	3 292 €	3 624 €	5 338 €	3 093 €
D9	2 349 €	2 455 €	2 679 €	2 932 €	3 373 €	3 702 €	5 576 €	3 294 €
Effectifs	108	35	22	383	169	51	7	775





Le tableau ci-après, présente, par coefficient, les rémunérations nettes analysées par déciles :

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 561 €	1 758 €	1 934 €	2 024 €	2 347 €	2 534 €	2 968 €	1 788 €
D2	1 620 €	1 797 €	1 946 €	2 067 €	2 411 €	2 599 €	2 993 €	1 947 €
D3	1 620 €	1 839 €	2 015 €	2 127 €	2 434 €	2 680 €	3 027 €	2 070 €
D4	1 678 €	1 848 €	2 039 €	2 186 €	2 468 €	2 731 €	3 112 €	2 169 €
D5	1 712 €	1 869 €	2 060 €	2 198 €	2 522 €	2 774 €	3 222 €	2 226 €
D6	1 778 €	1 899 €	2 076 €	2 228 €	2 554 €	2 841 €	3 601 €	2 283 €
D7	1 820 €	1 916 €	2 098 €	2 268 €	2 596 €	2 882 €	3 971 €	2 386 €
D8	1 863 €	1 939 €	2 134 €	2 307 €	2 666 €	2 935 €	4 323 €	2 505 €
D9	1 902 €	1 989 €	2 170 €	2 375 €	2 732 €	2 998 €	4 516 €	2 668 €
Effectifs	108	35	22	383	169	51	7	775

Grille des primes d'ancienneté **2020** en fonction du coefficient et du nombre d'années :

	255	270	285	305	335	365	395
SMH	1 272,65 €	1 347,51 €	1 422,37 €	1 522,18 €	1 671,91 €	1 821,63 €	1 971,35 €
3 ans	38,18 €	40,43 €	42,67 €	45,67 €	50,16 €	54,65 €	59,14 €
4 ans	50,91 €	53,90 €	56,89 €	60,89 €	66,88 €	72,87 €	78,85 €
5 ans	63,63 €	67,38 €	71,12 €	76,11 €	83,60 €	91,08 €	98,57 €
6 ans	76,36 €	80,85 €	85,34 €	91,33 €	100,31 €	109,30 €	118,28 €
7 ans	89,09 €	94,33 €	99,57 €	106,55 €	117,03 €	127,51 €	137,99 €
8 ans	101,81 €	107,80 €	113,79 €	121,77 €	133,75 €	145,73 €	157,71 €
9 ans	114,54 €	121,28 €	128,01 €	137,00 €	150,47 €	163,95 €	177,42 €
10 ans	127,26 €	134,75 €	142,24 €	152,22 €	167,19 €	182,16 €	197,14 €
11 ans	139,99 €	148,23 €	156,46 €	167,44 €	183,91 €	200,38 €	216,85 €
12 ans	152,72 €	161,70 €	170,68 €	182,66 €	200,63 €	218,60 €	236,56 €
13 ans	165,44 €	175,18 €	184,91 €	197,88 €	217,35 €	236,81 €	256,28 €
14 ans	178,17 €	188,65 €	199,13 €	213,11 €	234,07 €	255,03 €	275,99 €
15 ans	190,90 €	202,13 €	213,36 €	228,33 €	250, 79 €	273,24 €	295,70 €

La prime d'ancienneté est déterminée par un pourcentage du salaire minimum hiérarchique (SMH) à raison de 1% par an. Elle est servie à partir de 3 ans dans l'entreprise et n'évolue plus au-delà de 15 ans. Elle dépend du coefficient repère.

Pour information, cette grille est inchangée depuis 2014.





Augmentations

Pour la gestion 2020, la DGA a disposé d'une enveloppe de 4 252 176 € (hors charges patronales) distribuée sur 2 axes :

- Mesures techniques « courantes » d'augmentations annuelles :
 - Mises à niveaux aux planchers de rémunération 2020,
 - AP,
 - Equivalents primes d'ancienneté des T-ICT,
 - Corrections relatives à la gestion antérieure à 2020,
 - Indemnités des maîtres d'apprentissage.
- Politique salariale mise en œuvre par la DGA pour améliorer l'attractivité et la fidélisation, et assurer l'équité entre les agents :
 - Mises à niveau de rémunérations relatives à l'accompagnement des changements de position pour un montant global à 300 000 €,
 - Mises en trajectoire d'agents trop éloignés pour pouvoir prétendre à la rémunération de la position supérieure pour un montant global à 81 000 €,
 - Evolutions de rémunérations ciblées sur des agents présentant un mérite particulier (revalorisations exceptionnelles) pour un montant global à 457 000 €.

Les augmentations générales

Par analogie au gel de l'augmentation de la valeur du point d'indice de la fonction publique, il n'y a pas eu d'AG pour les ICT en 2020.

Les augmentations personnalisées

Sont concernés les ICT en position d'activité au 31 Décembre 2019 et toujours présents au 1^{er} janvier 2020 (hors ICT en période d'essai, recrutés après le 1^{er} octobre 2019). Les augmentations personnalisées prennent effet au 1^{er} janvier 2020.

- Les IC-ICT :
S'agissant de la majorité des agents, le montant de l'augmentation moyenne, pivot du dispositif, a été arrêté à 67 € bruts mensuels. Compte tenu des règles d'attribution, les montants ont été fixés, selon les cas, aux niveaux suivants :

	APE	APB	APS	APR	PAP
2020	201 €	134 €	67 €	33,50 €	0 €





3170 IC-ICT conditionnaient pour l'attribution d'une AP au titre de 2020. Les AP ont été distribuées dans les positions de la manière suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
I	1	0	32	11	148	52	65	23	36	13	282
II	22	3	165	25	357	54	67	10	52	8	663
IIIA	52	4	322	26	675	55	111	9	65	5	1225
IIIB	19	3	162	24	370	55	83	12	33	5	667
IIIBS	22	7	92	30	166	55	20	7	3	1	303
IIIC	7	23	15	50	4	13	1	3	3	10	30
Total	123	4	788	25	1720	54	347	11	192	6	3170

La distribution dans les différentes directions est la suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
COMM	1	13	2	25	4	50	1	13	0	0	8
INSP	0	0	2	100	0	0	0	0	0	0	2
SSDI	0	0	4	36	6	55	1	9	0	0	11
AID	2	6	8	25	15	47	4	13	3	9	32
DI	1	3	10	29	19	54	4	11	1	3	35
DO	10	3	107	30	167	46	50	14	27	7	361
DP	0	0	51	35	64	44	18	12	12	8	145
DRH	1	6	6	33	9	50	1	6	1	6	18
DS	4	4	24	24	57	57	11	11	4	4	100
DT	83	4	456	23	1127	57	204	10	115	6	1985
SMQ	7	4	47	25	101	54	23	12	9	5	187
HDSE	5	10	12	24	25	50	5	10	3	6	50
SIAé	9	4	59	25	126	53	25	11	17	7	236
Total	123	4	788	25	1720	54	347	11	192	6	3170





- Les T-ICT :

Le montant de l'augmentation moyenne, pivot du dispositif, a été arrêté à 47 € bruts mensuels.

Les montants ont été fixés aux niveaux suivants :

AP fixe	APE	APB	APS	APR	PAP
25 €	141 €	94 €	47 €	23,50 €	0 €

626 T-ICT conditionnaient pour l'attribution d'une AP au titre de 2020. Les AP ont été distribuées dans les coefficients de la manière suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
255	1	1	11	14	50	63	12	15	6	8	80
270	2	5	10	26	26	68	0	0	0	0	38
285	1	8	1	8	8	67	1	8	1	8	12
305	15	5	55	19	141	49	57	20	20	7	288
335	7	4	58	37	86	55	4	3	2	1	157
365	4	9	10	22	24	53	6	13	1	2	45
395	0	0	3	50	1	17	1	17	1	17	6
Total	30	5	148	24	336	54	81	13	31	5	626

La distribution dans les différentes directions est la suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
COMM	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SSDI	1	10	3	30	5	50	1	10	0	0	10
DO	3	9	6	18	17	52	6	18	1	3	33
DP	1	5	6	30	7	35	3	15	3	15	20
DRH	0	0	4	80	1	20	0	0	0	0	5
DS	0	0	1	50	0	0	0	0	1	50	2
DT	10	4	64	24	153	56	31	11	14	5	272
SMQ	0	0	5	33	8	53	2	13	0	0	15
HDSE	1	33	1	33	1	33	0	0	0	0	3
SIAé	13	5	58	22	144	54	38	14	12	5	265
Total	30	5	148	24	336	54	81	13	31	5	626





Les revalorisations relatives à l'accompagnement des changements de positions et de coefficients

Elles consistent en la revalorisation de la rémunération brute mensuelle d'agents promus à la position supérieure (IC-ICT) ou au coefficient supérieur (T-ICT) au titre de la campagne 2020, à hauteur de la rémunération minimale garantie pour l'année 2020 (revalorisations communément appelées « coups de pouce »).

Le montant maximum des mises à niveau de rémunérations permettant l'accès à la position supérieure dans le cadre de la campagne 2020 a été fixé à 350 €.

Leur répartition est précisée dans le tableau suivant :

	DGA	SIAé	Total
II → IIIA	64	7	71
IIIA → IIIB	50	7	57
IIIB → IIIBS	22	1	23
IIIBS → IIIC	2	0	2
Total	138	15	153

Les revalorisations relatives aux mises en trajectoire dans le cadre de la campagne des changements de positions

Elles consistent en la revalorisation de la rémunération brute mensuelle d'agents que leur direction souhaite rapprocher des conditions de passage à la position supérieure, sachant que leur situation actuelle par rapport à la rémunération minimale garantie pour ladite position supérieure ne permet pas d'effectuer ce passage dans la campagne 2020.

En 2020, le montant de la mise à niveau de rémunération relative à une mise en trajectoire pour un changement de position ultérieur a été fixé à 200 €.

Leur répartition est précisée dans le tableau suivant :

	DGA	SIAé	Total
II → IIIA	0	0	0
IIIA → IIIB	30	2	32
IIIB → IIIBS	2	1	3
IIIB / IIIBS → IIIC	2	2	4
Total	34	5	39





Les revalorisations ciblées pour des agents présentant un mérite particulier

Elles consistent en une augmentation de la rémunération brute mensuelle de certains agents pour prendre en compte des situations particulières telles que :

- Rémunération anormalement basse en regard de l'ancienneté, de la position ou de la performance de l'agent,
- Prise en charge de nouvelles responsabilités,
- Engagement dans un parcours professionnel,
- Réponse à une demande de mobilité à fort enjeu de la part de l'administration,
- ...

Le montant mensuel brut de ces augmentations était fixé à 200 € par agent concerné.

L'enveloppe financière 2020 a permis de faire bénéficier de telles augmentations à 218 agents.

Leur répartition est précisée dans le tableau suivant :

	DGA	SIAé	Total
IC-ICT	171	14	185
T-ICT	21	12	33
Total	192	26	218

Changements de position et de coefficient

Conformément à la décision prise en CPS/ICT du 22 Juin 2012, les propositions de l'administration ont été présentées aux représentants du personnel lors de deux réunions de la CPS/ICT en formation restreinte, pour examiner respectivement les changements de positions des IC-ICT et les changements de coefficients des T-ICT (réunion du 22 Juillet 2020).

Les IC-ICT

Les passages en position II sont automatiques ou « au choix » sous réserve de justification de l'expérience professionnelle de même niveau hors DGA. Les passages en position supérieure se font « au choix » sur proposition des directions et examen lors d'une réunion collégiale à laquelle participent les directions, la DRH et le collège des Inspecteurs.





En 2020, 268 IC-ICT ont accédé à la position supérieure :

	Passage en position						Total
	II choix	II auto	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	
AID			1				1
DI	2		1	1			4
DO	7	6	8	8	4		33
DP	3	3	4	3	1		14
DRH			1				1
DS	1						1
DT	30	16	67	37	17	3	170
HDSE			1	2			3
S2IE		1		1			2
SASD	2		1		1		4
SMQ	3	3	4	1	3		14
SIAé	3	2	7	7	2		21
Total	51	31	95	60	28	3	268
Nbre proposables	88		158	503	151	92	
Taux	93%		60%	12%	19%	3%	





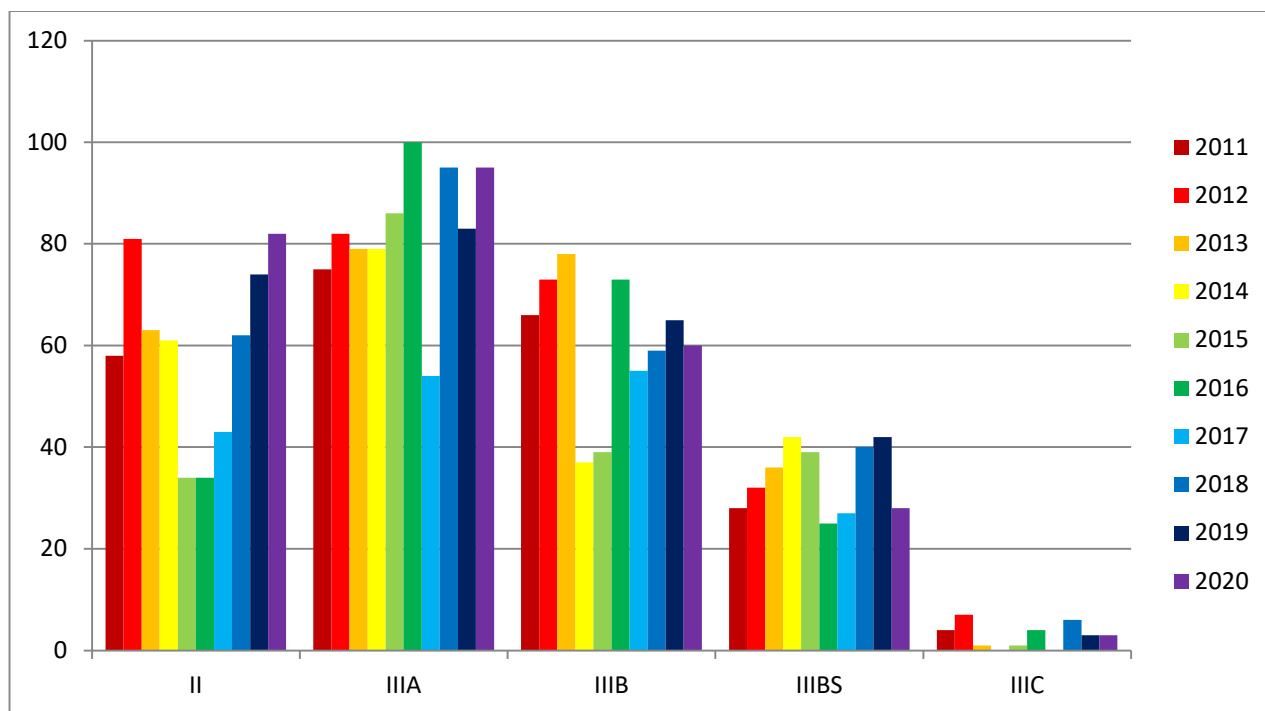
La campagne de changements de positions 2020 a également permis la mise en œuvre de 39 mises en trajectoire pour un accès ultérieur à la position supérieure :

	Position cible trajectoire			
	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
DI	1			1
DO	8		1	9
DP	5			5
DS	1			1
DT	12	2	1	15
HDSE	1			1
SASD	1			1
SIAé	2	1	2	5
SSDI	1			1
Total	32	3	4	39

Rappel du nombre de changements de position depuis 2011 :

	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
2020	82	95	60	28	3	268
2019	74	83	65	42	3	267
2018	62	95	59	40	6	262
2017	43	54	55	27	0	179
2016	34	100	73	25	4	236
2015	34	86	39	39	1	199
2014	61	79	37	42	0	219
2013	63	79	78	36	1	257
2012	81	82	73	32	7	275
2011	58	75	66	28	4	231





Les T-ICT

Les passages jusqu'à l'accèsion au groupe 2 (coefficient 305) sont automatiques ou « au choix » sous réserve de justification de l'expérience professionnelle de même niveau hors DGA.

Les décisions de passage aux coefficients 335 à 395 se font « au choix » sur proposition des directions et examen des propositions par la DRH.

En 2020, 101 T-ICT ont accédé au coefficient supérieur :

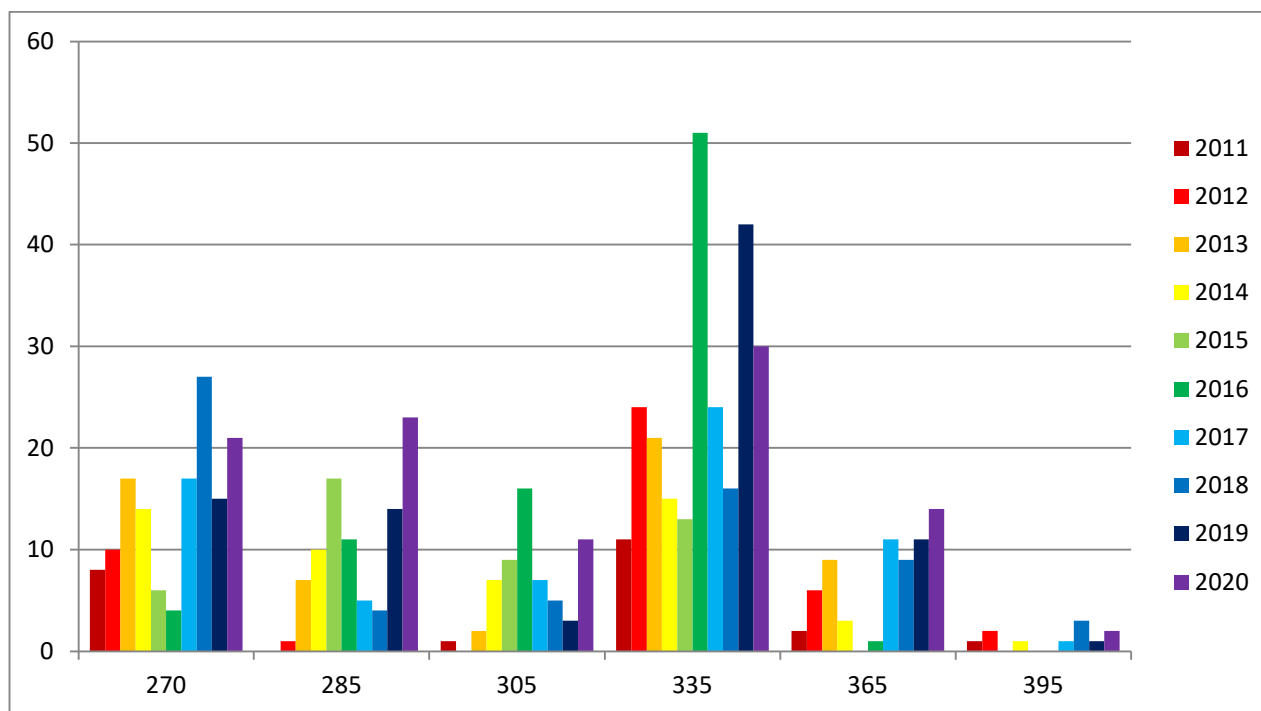
	Passage au coefficient								Total
	270 choix	270 auto	285 choix	285 auto	305 auto	335	365	395	
DO					1	1	1		3
DP					1	2			3
DRH						1			1
DT	2	6	3	7	2	13	6	2	41
HDSE							1		1
SASD	1								1
SIAé	2	10	2	8	6	13	3		44
SMQ				3			3		6
SSDI					1				1
Total	5	16	5	18	11	30	14	2	101
Nbre proposables	/	/	/	/	/	30	14	2	
Taux	/	/	/	/	/	100%	100%	100%	





Rappel du nombre de changements de coefficient depuis 2011 :

	270	285	305	335	365	395	Total
2020	21	23	11	30	14	2	101
2019	15	14	3	42	11	1	86
2018	27	4	5	16	9	3	64
2017	17	5	7	24	11	1	65
2016	4	11	16	51	1	0	83
2015	6	17	9	13	0	0	45
2014	14	10	7	15	3	1	50
2013	15	7	1	21	9	0	43
2012	10	1	0	24	6	2	23
2011	8	0	1	11	2	1	29





Les indicateurs

	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC
Age moyen de passage	35,3 ans	46,9 ans	54,3 ans	54,6 ans
Ancienneté moyenne dans la position antérieure	5,5 ans	7,9 ans	6,8 ans	7,3 ans
Ancienneté moyenne	10,6 ans	21,3 ans	28,7 ans	30,6 ans
Cotation	≤ K	K~L	K~M	L~M

	335	365	395
Age moyen de passage	42,6 ans	46,7 ans	52,5 ans
Ancienneté moyenne dans le coefficient antérieur	3,7 ans	6,4 ans	11,0 ans
Ancienneté moyenne	5,3 ans	15,7 ans	28,0 ans

Les effectifs

Au 31 Décembre 2020, 4528 ICT sont recensés dans les effectifs gérés par la DGA/DRH/SDGS :

- 3746 IC-ICT
- 781 T-ICT

Les tableaux ci-dessous donnent la répartition des agents selon leur direction de rattachement et selon leur situation :

- En activité :
 - activité
 - mise à disposition
- Absent :
 - cessation anticipée d'activité
 - congés parental
 - congés sans salaire
 - pour raison de santé





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
COMM			3	1	3		7
INSP			1				1
SSDI		4	7	1	3		15
AID	3	3	14	9	6	1	36
DI	1	5	15	6	2	1	30
DO	71	88	134	91	50	3	437
DP	27	47	60	23	8	3	168
DRH	1		5	5	8	1	20
DT	280	472	914	438	161	11	2276
S2IE	3	6	5	9	5	1	29
SASD	9	15	18	22	15		79
SMQ	28	57	75	48	21	3	232
HDSE		3	11	18	17	3	52
SIAé	16	99	106	51	14	1	287
Total en activité	439	799	1368	722	313	28	3669
DI			1	1			2
DO		7	7	3	1	2	20
DP		1	5	1			7
DRH			1	1		1	3
DT		3	14	15	7	1	40
SASD			1		1		2
HDSE				1			1
SIAé		1	1				2
Total absent	0	12	30	22	9	4	77
TOTAL	439	811	1398	744	322	32	3746





Les T-ICT

	255	270	285	305	335	365	395	Total
COMM	1							1
SSDI				2	4			6
DI	1							1
DO	1			16	12	8		37
DP	5			11	6			22
DRH					3		2	5
DT	45	11	10	125	94	28	5	318
S2IE				1				1
SASD		1						1
SMQ	7		2	7	4	4		24
HDSE	1					3		4
SIAé	47	23	10	221	46	8		355
Total en activité	108	35	22	383	169	51	7	775
DO				1	2			3
DP				1				1
SIAé				2				2
Total absent	0	0	0	4	2	0	0	6
TOTAL	108	35	22	387	171	51	7	781

Les recrutements

En 2020, 562 ICT sont entrés en service dans le régime d'emploi des ICT/DGA :

- 430 IC-ICT
- 132 T-ICT





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	Total
DO	26	16	12	1		55
DP	13	7	5			25
DT	107	72	63	20	1	263
SMQ	12	10	6	2	1	31
DI		1				1
AID	1	1				2
SSDI		1	2			3
SASD	5	2	1			8
S2IE	1		1			2
HDSE		1		1		2
SIAé	7	21	6	5		39
Total	172	131	96	29	2	430
Salaire moyen brut	2 913 €	3 382 €	4 177 €	5 120 €	/	

Les T-ICT

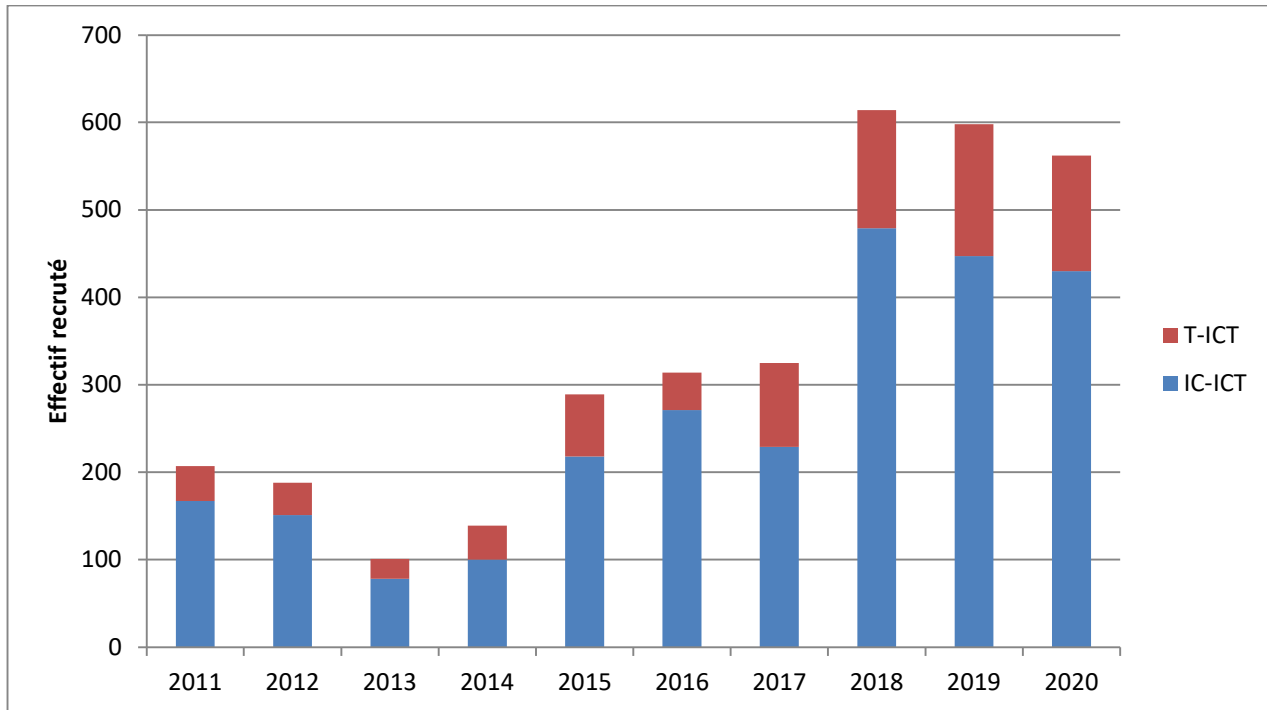
	255	305	Total
DO		4	4
DP	2	2	4
DT	12	29	41
SMQ	3	3	6
HDSE	1		1
SIAé	18	58	76
Total	36	96	132
Salaire moyen brut	2 058 €	2 615 €	
+ jeune	20 ans	28 ans	
+ agé	43 ans	59 ans	
Moy.	25,4 ans	41,7 ans	





Evolution des recrutements depuis 2011

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
IC-ICT	167	151	78	100	218	271	229	346	436	430
T-ICT	40	37	23	39	71	43	96	120	145	132





Les départs

En 2020, 147 ICT ont quitté le régime d'emploi des ICT/DGA :

- 106 IC-ICT
- 41 T-ICT

Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
Décès			1		1	1	3
Démission	10	30	21	6	1	1	69
Fin de contrat	1	1	1				3
Inaptitude physique			1				1
Retraite			4	12	10	2	28
Chang. de statut		1	1				2
Total	11	32	29	18	12	4	106

	Décès	Démission	Fin de contrat	Inaptitude physique	Retraite	Chang. de statut	Total
AID		1			2		3
DI		1					1
DO	1	6			6		13
DP		2			1		3
DRH		1			1		2
DT	1	43	3	1	12	2	63
INSP					1		1
S2IE		2					2
SASD		1					1
SMQ		7					7
SSDI					1		1
HDSE					2		2
SIAé		5			2		7
Total	3	69	3	1	28	2	106





Les T-ICT

	255	270	285	305	335	365	395	Total
Décès					1			1
Démission	4	1	2	10	2	1		20
Fin de contrat				1				1
Retraite					1	2	1	4
Rupture conv.				1				1
Passage en IC-ICT			1	6	2	4	1	14
Total	4	1	3	18	6	7	2	41

	Décès	Démission	Fin contrat	Retraite	Rupture conv.	Passage en IC-ICT	Total
DO		1					2
DP						1	1
DT	1	7		3	1	9	21
SASD		1					1
SMQ		1				1	2
SSDI		2		1		1	4
SIAé		8	1			2	11
Total	1	20		4	1	14	41



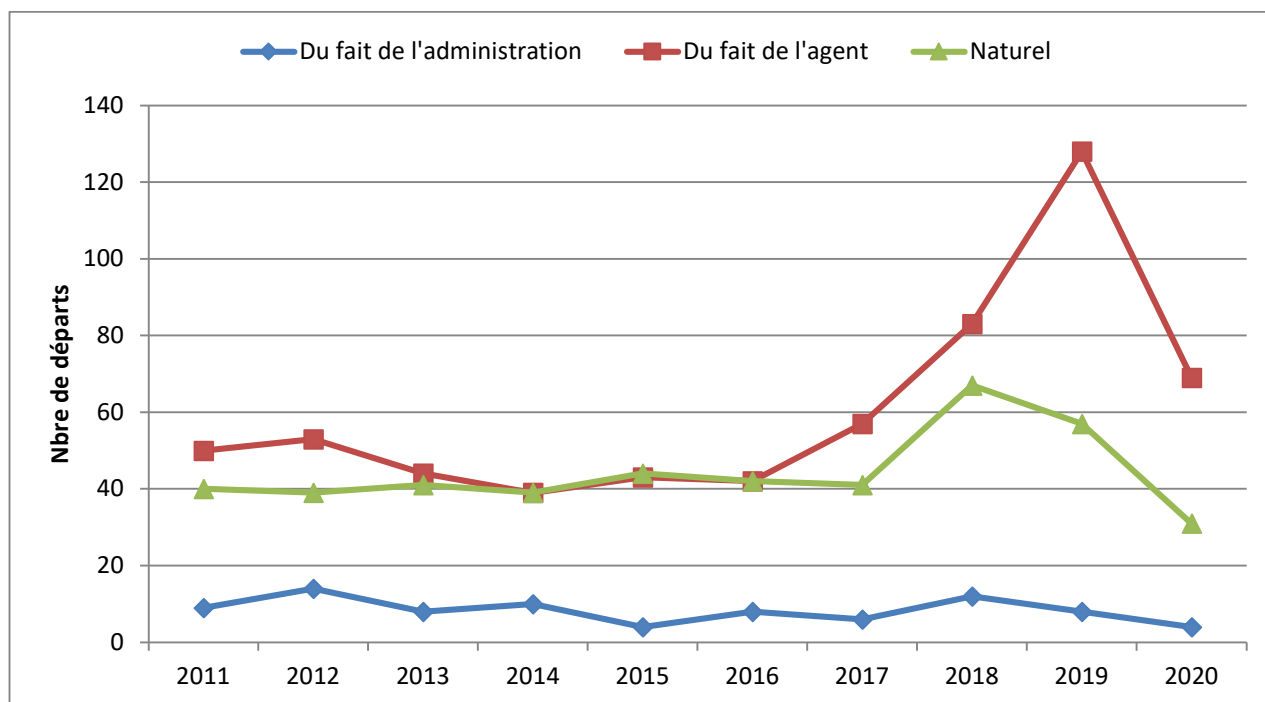


Evolution des départs depuis 2011 des IC-ICT

Les départs sont regroupés selon les 4 catégories suivantes :

- Du fait de l'agent : démission
- Du fait de l'administration : fin de contrat, non validation période d'essai, licenciement
- Naturel : retraite, décès, CFA, fin de CPA
- Autre : fin de détachement, titularisation, changement de statut

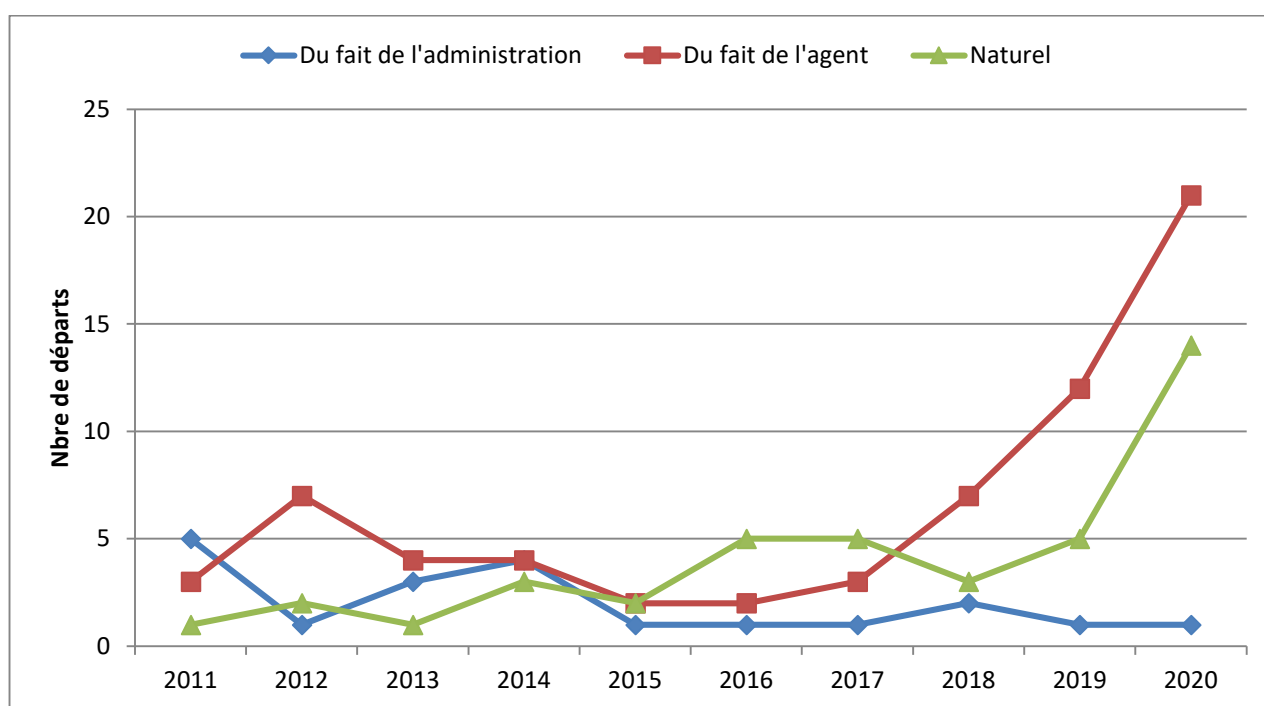
	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Administ.	9	14	8	10	4	8	6	12	8	4
Agent	50	53	44	39	43	42	57	83	128	69
Naturel	40	39	41	39	44	42	41	67	57	31
Autre		10				10	2	7		2
Total	109	106	93	88	91	102	106	169	193	106





Evolution des départs depuis 2011 des T-ICT

	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Administ.	5	1	3	4	1	1	1	2	1	1
Agent	3	7	4	4	2	2	3	7	12	21
Naturel	1	2	1	3	2	5	5	3	5	5
Autre	0	0	0	0	0	19	12	32	1	14
Total	9	10	8	11	5	27	21	44	19	41





Les mobilités

Les IC-ICT

En 2020, 110 mutations d'IC-ICT ont été prononcées (217 en 2019). La mobilité géographique a concerné 24 d'entre elles (49 en 2019). Le détail par direction d'origine et d'arrivée est donné dans le tableau suivant :

		Direction d'arrivée											Total	
		AID	DI	DO	DP	DRH	DT	S2IE	SASD	SMQ	SSDI	HDSE		SIAé
Direction de départ	AID			1							1			2
	COMM						1							1
	DI			1			2				1	1		5
	DO	1	1	12		1	7			2			1	25
	DP			6	3	1	2		1					13
	DS		1					1	3					5
	DT	1		6	4		11		2	13	3	1	1	42
	SASD				1		1	1						3
	SMQ			1			2			1	1			5
	SSDI						1							1
	HDSE							1				1		2
	SIAé	1		1		1								3
	Hors DGA*						3							3
Total	3	2	28	8	3	30	3	6	16	6	3	2	110	

* Hors DGA : congé convenance personnel, congé mobilité, congé parental, congé formation.





Les T-ICT

En 2020, 4 mutations de T-ICT ont été prononcées (7 en 2019). Le détail par direction d'origine et d'arrivée est donné dans le tableau suivant :

		Direction d'arrivée		
		DT	HDSE	Total
Direction de départ	DO		1	1
	DT	1		1
	SMQ	1		1
	HDSE		1	1
	Total	2	2	4





2) BILAN PROVISOIRE DE GESTION 2021

Rémunération IC-ICT au 31/10/2021

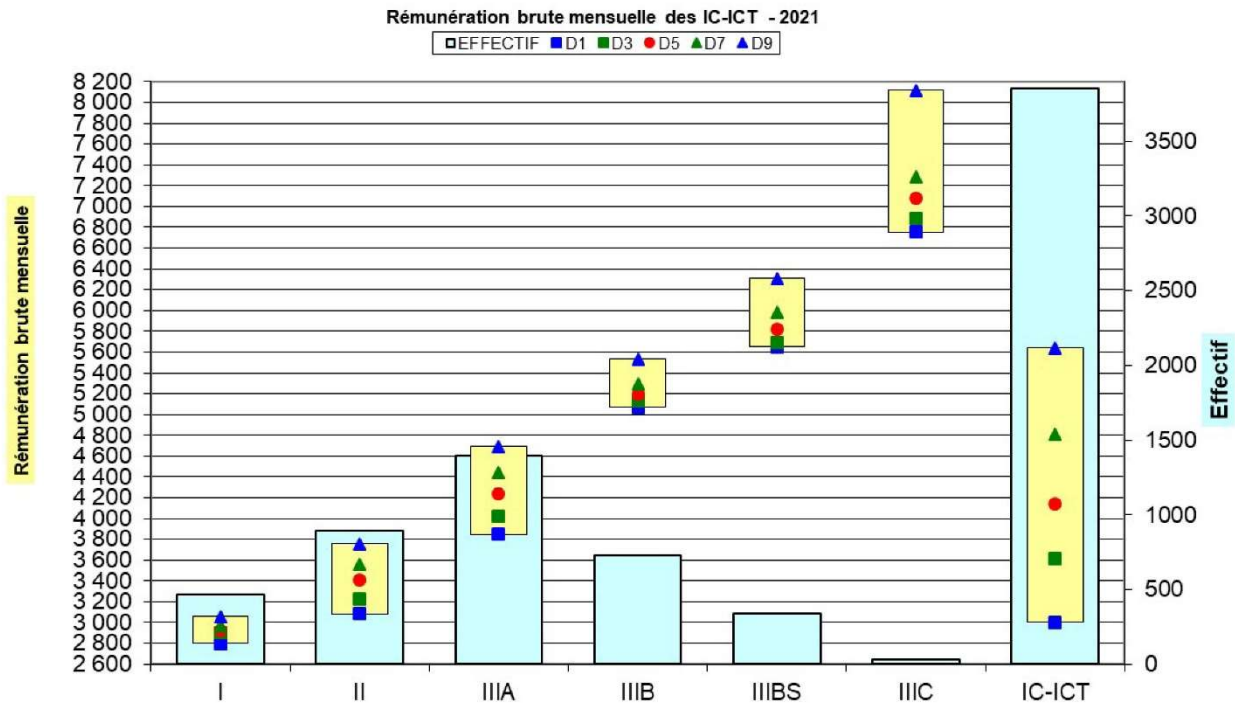
Grille des salaires planchers **2021** par position pour un forfait annuel de 1767 heures :

Position	Age	Ancienneté	Coefficient	Brut annuel	Brut mensuel
I	< 23 ans	/	60 et 68	22 896 €	1 908 €
	≥ 23 ans	/	76	25 584 €	2 132 €
		1 an	84	28 284 €	2 357 €
		2 ans	92	30 972 €	2 581 €
		3 ans	100	33 672 €	2 806 €
II	≥ 28 ans	< 3 ans	100	33 672 €	2 806 €
		≥ 3 ans	108	36 360 €	3 030 €
		≥ 6 ans	114	38 376 €	3 198 €
		≥ 9 ans	120	40 404 €	3 367 €
		≥ 12 ans	125	42 084 €	3 507 €
		≥ 15 ans	130	43 764 €	3 647 €
		≥ 18 ans	135	45 444 €	3 787 €
IIIA	/	/	135	45 444 €	3 787 €
IIIB	/	/	180	60 600 €	5 050 €
IIIBS	/	/	200	67 332 €	5 611 €
IIIC	/	/	240	80 796 €	6 733 €





La dispersion des rémunérations par position est présentée sur le graphique ci-après :



Le tableau ci-après, présente, par position, les rémunérations brutes analysées par déciles :

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	IC-ICT
D1	2 800 €	3 082 €	3 848 €	5 068 €	5 648 €	6 755 €	3 000 €
D2	2 850 €	3 164 €	3 928 €	5 105 €	5 693 €	6 839 €	3 289 €
D3	2 900 €	3 228 €	4 022 €	5 135 €	5 693 €	6 889 €	3 618 €
D4	2 900 €	3 322 €	4 128 €	5 155 €	5 760 €	6 963 €	3 889 €
D5	2 928 €	3 408 €	4 234 €	5 200 €	5 815 €	7 029 €	4 138 €
D6	2 950 €	3 500 €	4 331 €	5 249 €	5 865 €	7 202 €	4 425 €
D7	2 972 €	3 559 €	4 444 €	5 293 €	5 983 €	7 288 €	4 808 €
D8	3 000 €	3 640 €	4 555 €	5 362 €	6 101 €	7 513 €	5 190 €
D9	3 055 €	3 758 €	4 693 €	5 529 €	6 309 €	8 113 €	5 639 €
Effectifs	464	895	1399	726	338	29	3851

NOTA : Les déciles sont calculés par rapport à la population des agents en situation d'activité sur un contrat à temps complet.





Le tableau ci-après, présente, par position, les rémunérations nettes analysées par déciles :

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	IC-ICT
D1	2 268 €	2 496 €	3 117 €	4 105 €	4 575 €	5 472 €	2 430 €
D2	2 309 €	2 563 €	3 181 €	4 135 €	4 611 €	5 539 €	2 664 €
D3	2 349 €	2 614 €	3 258 €	4 159 €	4 611 €	5 580 €	2 930 €
D4	2 349 €	2 691 €	3 343 €	4 176 €	4 666 €	5 640 €	3 150 €
D5	2 371 €	2 761 €	3 429 €	4 212 €	4 710 €	5 734 €	3 352 €
D6	2 390 €	2 835 €	3 508 €	4 252 €	4 750 €	5 833 €	3 584 €
D7	2 407 €	2 883 €	3 600 €	4 287 €	4 846 €	5 903 €	3 894 €
D8	2 430 €	2 949 €	3 690 €	4 343 €	4 942 €	6 086 €	4 204 €
D9	2 474 €	3 044 €	3 801 €	4 479 €	5 110 €	6 571 €	4 568 €
Effectifs	464	895	1399	726	338	29	3851

Rémunération T-ICT au 31/10/2021

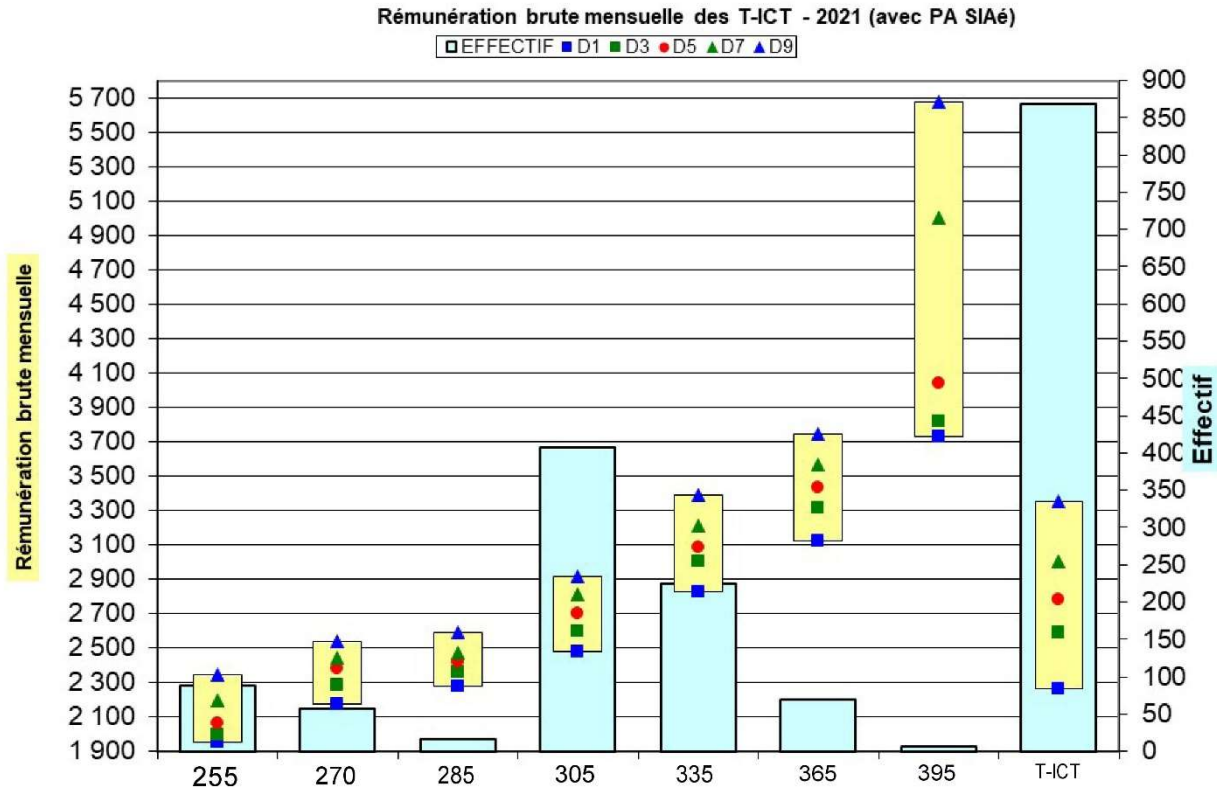
Grille des salaires planchers **2021** par coefficient :

Groupe	Coefficient	Brut annuel	Brut mensuel
1	255	22 908 €	1 909 €
	270	24 204 €	2 017 €
	285	25 584 €	2 132 €
Passage en groupe 2 à partir de 6 ans d'expérience			
2	305	26 976 €	2 248 €
	335	29 580 €	2 465 €
	365	31 112 €	2 676 €
	395	34 788 €	2 899 €





La dispersion des rémunérations par position est présentée sur le graphique ci-après :



Le tableau ci-après, présente, par coefficient, les rémunérations brutes analysées par déciles :

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 950 €	2 173 €	2 282 €	2 481 €	2 823 €	3 120 €	3 725 €	2 261 €
D2	1 982 €	2 229 €	2 348 €	2 545 €	2 928 €	3 238 €	3 760 €	2 461 €
D3	2 000 €	2 288 €	2 359 €	2 600 €	3 005 €	3 311 €	3 815 €	2 591 €
D4	2 033 €	2 331 €	2 393 €	2 650 €	3 047 €	3 391 €	3 915 €	2 667 €
D5	2 061 €	2 380 €	2 421 €	2 700 €	3 085 €	3 434 €	4 038 €	2 779 €
D6	2 103 €	2 424 €	2 462 €	2 761 €	3 155 €	3 485 €	4 530 €	2 861 €
D7	2 200 €	2 444 €	2 469 €	2 810 €	3 211 €	3 569 €	5 002 €	3 000 €
D8	2 284 €	2 473 €	2 541 €	2 853 €	3 283 €	3 650 €	5 438 €	3 132 €
D9	2 344 €	2 534 €	2 592 €	2 918 €	3 392 €	3 744 €	5 676 €	3 349 €
Effectifs	88	57	16	408	224	69	7	869





Le tableau ci-après, présente, par coefficient, les rémunérations nettes analysées par déciles :

	255	270	285	305	335	365	395	T-ICT
D1	1 580 €	1 760 €	1 848 €	2 009 €	2 286 €	2 527 €	3 017 €	1 831 €
D2	1 605 €	1 805 €	1 902 €	2 061 €	2 372 €	2 622 €	3 045 €	1 993 €
D3	1 620 €	1 853 €	1 911 €	2 106 €	2 434 €	2 682 €	3 090 €	2 099 €
D4	1 647 €	1 888 €	1 938 €	2 147 €	2 468 €	2 747 €	3 171 €	2 160 €
D5	1 669 €	1 928 €	1 961 €	2 187 €	2 499 €	2 781 €	3 271 €	2 251 €
D6	1 703 €	1 964 €	1 995 €	2 236 €	2 555 €	2 823 €	3 669 €	2 317 €
D7	1 782 €	1 980 €	2 000 €	2 276 €	2 601 €	2 891 €	4 052 €	2 430 €
D8	1 850 €	2 003 €	2 058 €	2 311 €	2 660 €	2 957 €	4 404 €	2 537 €
D9	1 898 €	2 053 €	2 100 €	2 363 €	2 747 €	3 033 €	4 597 €	2 713 €
Effectifs	88	57	16	408	224	69	7	869

Grille des primes d'ancienneté **2021** en fonction du coefficient et du nombre d'années :

	255	270	285	305	335	365	395
SMH	1 272,65 €	1 347,51 €	1 422,37 €	1 522,18 €	1 671,91 €	1 821,63 €	1 971,35 €
3 ans	38,18 €	40,43 €	42,67 €	45,67 €	50,16 €	54,65 €	59,14 €
4 ans	50,91 €	53,90 €	56,89 €	60,89 €	66,88 €	72,87 €	78,85 €
5 ans	63,63 €	67,38 €	71,12 €	76,11 €	83,60 €	91,08 €	98,57 €
6 ans	76,36 €	80,85 €	85,34 €	91,33 €	100,31 €	109,30 €	118,28 €
7 ans	89,09 €	94,33 €	99,57 €	106,55 €	117,03 €	127,51 €	137,99 €
8 ans	101,81 €	107,80 €	113,79 €	121,77 €	133,75 €	145,73 €	157,71 €
9 ans	114,54 €	121,28 €	128,01 €	137,00 €	150,47 €	163,95 €	177,42 €
10 ans	127,26 €	134,75 €	142,24 €	152,22 €	167,19 €	182,16 €	197,14 €
11 ans	139,99 €	148,23 €	156,46 €	167,44 €	183,91 €	200,38 €	216,85 €
12 ans	152,72 €	161,70 €	170,68 €	182,66 €	200,63 €	218,60 €	236,56 €
13 ans	165,44 €	175,18 €	184,91 €	197,88 €	217,35 €	236,81 €	256,28 €
14 ans	178,17 €	188,65 €	199,13 €	213,11 €	234,07 €	255,03 €	275,99 €
15 ans	190,90 €	202,13 €	213,36 €	228,33 €	250,79 €	273,24 €	295,70 €

La prime d'ancienneté est déterminée par un pourcentage du salaire minimum hiérarchique (SMH) à raison de 1% par an. Elle est servie à partir de 3 ans dans l'entreprise et n'évolue plus au-delà de 15 ans. Elle dépend du coefficient repère.

Pour information, cette grille est inchangée depuis 2014.





Augmentations

Pour la gestion 2021, la DGA a disposé d'une enveloppe de 3 440 664 € (hors charges patronales) distribuée sur 2 axes :

- Mesures techniques « courantes » d'augmentations annuelles :
 - Mises à niveaux aux planchers de rémunération 2020,
 - AP,
 - Equivalents primes d'ancienneté des T-ICT,
 - Corrections relatives à la gestion antérieure à 2020,
 - Indemnités des maîtres d'apprentissage.
- Politique salariale mise en œuvre par la DGA pour améliorer l'attractivité et la fidélisation, et assurer l'équité entre les agents :
 - Mises à niveau de rémunérations relatives à l'accompagnement des changements de position pour un montant global à 205 000 €,
 - Mises en trajectoire d'agents trop éloignés pour pouvoir prétendre à la rémunération de la position supérieure pour un montant global à 45 600 €,
 - Evolutions de rémunérations ciblées sur des agents présentant un mérite particulier (revalorisations exceptionnelles) pour un montant global à 127 800 €.

Les augmentations générales

Par analogie au gel de l'augmentation de la valeur du point d'indice de la fonction publique, il n'y a pas eu d'AG pour les ICT en 2021.

Les augmentations personnalisées

Sont concernés les ICT en position d'activité au 31 Décembre 2020 et toujours présents au 1^{er} janvier 2021 (hors ICT en période d'essai, recrutés après le 1^{er} octobre 2020). Les augmentations personnalisées prennent effet au 1^{er} janvier 2021.

- Les IC-ICT :
S'agissant de la majorité des agents, le montant de l'augmentation moyenne, pivot du dispositif, a été arrêté à 55 € bruts mensuels. Compte tenu des règles d'attribution, les montants ont été fixés, selon les cas, aux niveaux suivants :

	APE	APB	APS	APR	PAP
2021	165 €	110 €	55 €	27,50 €	0 €





3520 IC-ICT conditionnaient pour l'attribution d'une AP au titre de 2021. Les AP ont été distribuées dans les positions de la manière suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
I	3	1	49	13	187	50	101	27	33	9	373
II	27	4	176	23	387	51	101	13	64	8	755
IIIA	62	5	361	27	739	55	119	9	58	4	1339
IIIB	24	3	177	25	399	56	72	10	39	5	711
IIIBS	16	5	95	30	177	56	16	5	10	3	314
IIIC	4	14	17	61	6	21	1	4	0	0	28
Total	136	4	875	25	1895	54	410	12	204	6	3520

La distribution dans les différentes directions est la suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
COMM	1	14	1	14	5	71	0	0	0	0	7
INSP	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SSDI	0	0	5	29	12	71	0	0	0	0	17
AID	0	0	12	32	20	53	4	11	2	5	38
DI	2	7	7	25	14	50	4	14	1	4	28
DO	7	2	122	29	219	52	52	12	21	5	421
DP	0	0	55	35	71	45	17	11	15	9	158
DRH	0	0	8	38	12	57	1	5	0	0	21
DT	100	5	486	22	1218	56	245	11	123	6	2172
S2IE	2	7	7	25	15	54	2	7	2	7	28
SASD	2	3	29	37	26	33	14	18	8	10	79
SMQ	6	3	63	27	123	53	26	11	13	6	231
HDSE	3	6	15	29	24	47	5	10	4	8	51
SIAé	12	4	65	24	136	51	40	15	15	6	268
Total	136	4	875	25	1895	54	410	12	204	6	3520





- Les T-ICT :

Le montant de l'augmentation moyenne, pivot du dispositif, a été arrêté à 39 € bruts mensuels.

Les montants ont été fixés aux niveaux suivants :

AP fixe	APE	APB	APS	APR	PAP
22 €	117 €	78 €	39 €	19,50 €	0 €

728 T-ICT conditionnaient pour l'attribution d'une AP au titre de 2021. Les AP ont été distribuées dans les coefficients de la manière suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
255	3	3	21	23	44	49	18	20	4	4	90
270	1	3	10	29	23	66	1	3	0	0	35
285	0	0	8	36	14	64	0	0	0	0	22
305	7	2	73	21	194	55	57	16	24	7	355
335	10	6	58	35	94	56	3	2	3	2	168
365	4	8	15	29	28	55	4	8	0	0	51
395	0	0	3	43	3	43	0	0	1	14	7
Total	25	3	188	26	400	55	83	11	32	4	728





La distribution dans les différentes directions est la suivante :

	APE		APB		APS		APR		PAP		Total
	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	Nbre	%	
COMM	1	100	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SSDI	0	0	3	50	3	50	0	0	0	0	6
DI	0	0	0	0	1	100	0	0	0	0	1
DO	1	3	10	29	18	51	5	14	1	3	35
DP	0	0	8	36	9	41	5	23	0	0	22
DRH	0	0	4	80	1	20	0	0	0	0	5
DT	10	3	81	26	169	54	32	10	19	6	311
S2IE	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	1
SASD	0	0	1	100	0	0	0	0	0	0	1
SMQ	1	5	5	23	12	55	4	18	0	0	22
HDSE	1	25	2	50	1	25	0	0	0	0	4
SIAé	11	3	73	23	186	58	37	12	12	4	319
Total	25	3	188	26	400	55	83	11	32	4	728

Les revalorisations relatives à l'accompagnement des changements de positions et de coefficients

Elles consistent en la revalorisation de la rémunération brute mensuelle d'agents promus à la position supérieure (IC-ICT) ou au coefficient supérieur (T-ICT) au titre de la campagne 2021, à hauteur de la rémunération minimale garantie pour l'année 2021 (revalorisations communément appelées « coups de pouce »).

Le montant maximum des mises à niveau de rémunérations permettant l'accès à la position supérieure dans le cadre de la campagne 2021 a été fixé à 250 €.

Leur répartition est précisée dans le tableau suivant :

	DGA	SIAé	Total
II → IIIA	40	3	43
IIIA → IIIB	46	3	49
IIIB → IIIBS	25	2	27
IIIB/IIIBS → IIIC	2	1	3
Total	113	9	122





Les revalorisations relatives aux mises en trajectoire dans le cadre de la campagne des changements de positions

Elles consistent en la revalorisation de la rémunération brute mensuelle d'agents que leur direction souhaite rapprocher des conditions de passage à la position supérieure, sachant que leur situation actuelle par rapport à la rémunération minimale garantie pour ladite position supérieure ne permet pas d'effectuer ce passage dans la campagne 2021.

En 2021, le montant de la mise à niveau de rémunération relative à une mise en trajectoire pour un changement de position ultérieur a été fixé à 200 €.

Leur répartition est précisée dans le tableau suivant :

	DGA	SIAé	Total
II → IIIA	0	0	0
IIIA → IIIB	17	1	18
IIIB → IIIBS	1	0	1
IIIBS → IIIC	1	0	1
Total	19	1	20

Les revalorisations ciblées pour des agents présentant un mérite particulier

Elles consistent en une augmentation de la rémunération brute mensuelle de certains agents pour prendre en compte des situations particulières telles que :

- Rémunération anormalement basse en regard de l'ancienneté, de la position ou de la performance de l'agent,
- Prise en charge de nouvelles responsabilités,
- Engagement dans un parcours professionnel,
- Réponse à une demande de mobilité à fort enjeu de la part de l'administration,
- ...

Le montant mensuel brut de ces augmentations était fixé à 150 € par agent concerné.

L'enveloppe financière 2021 a permis de faire bénéficier de telles augmentations à 82 agents.





Leur répartition est précisée dans le tableau suivant :

	DGA	SIAé	Total
IC-ICT	68	11	79
T-ICT	3	0	3
Total	71	11	82

Changements de position et de coefficient

Suite à l'impact des lignes directrices de gestion sur la compétence de la CPS, les passages retenus par l'administration ne sont plus présentés aux représentants du personnel dans le cadre de réunions de la CPS/ICT en formation restreinte.

Préalablement à la réunion d'harmonisation de l'administration qui s'est tenue le 8 juillet 2021, les fédérations ont été sollicitées pour présenter les candidatures qu'elles soutenaient pour un avancement dans le cadre de réunions bilatérales. Elles ont ensuite été informées par mail des suites données à leurs interventions.

Les IC-ICT

Les passages en position II sont automatiques ou « au choix » sous réserve de justification de l'expérience professionnelle de même niveau hors DGA. Les passages en position supérieure se font « au choix » sur proposition des directions et examen lors d'une réunion collégiale à laquelle participent les directions et la DRH.

En 2021, 263 IC-ICT ont accédé à la position supérieure :

	Passage en position						Total
	II auto	II au choix	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	
SSDI			1	1			2
AID	1						1
DI			1				1
DO	10	11	6	9	7	1	44
DP	3	2	3	3			11
DRH		1			1	1	3
DT	28	39	41	32	21		161
S2IE			1	1	1		3
SASD	1	2			3		6
SMQ	7	1	5	1			14
HDSE				1			1
SIAé		3	6	3	3	1	16
Total	50	59	64	51	36	3	263
Nbre proposables	118		140	541	162	99	
Taux	92%		46%	9%	22%	3%	





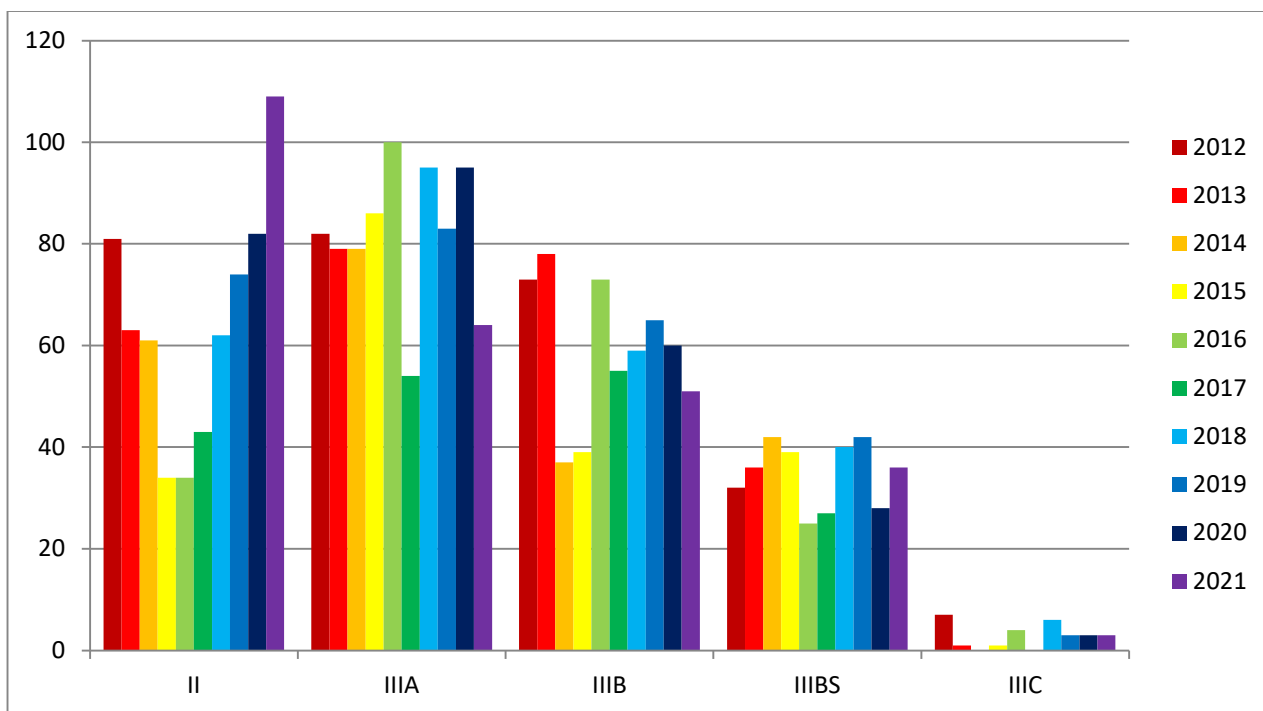
La campagne de changements de positions 2020 a également permis la mise en œuvre de 39 mises en trajectoire pour un accès ultérieur à la position supérieure :

	Position cible trajectoire			
	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
DI	1			1
DO	4		1	4
DP	1			1
DRH	1			1
DT	6	1	1	8
SASD	2			2
SMQ	1			1
HDSE	1			1
SIAé	1			1
Total	18	1	1	20

Rappel du nombre de changements de position depuis 2012 :

	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
2021	109	64	51	36	3	263
2020	82	95	60	28	3	268
2019	74	83	65	42	3	267
2018	62	95	59	40	6	262
2017	43	54	55	27	0	179
2016	34	100	73	25	4	236
2015	34	86	39	39	1	199
2014	61	79	37	42	0	219
2013	63	79	78	36	1	257
2012	81	82	73	32	7	275





Les T-ICT

Les passages jusqu'à l'accèsion au groupe 2 (coefficient 305) sont automatiques ou « au choix » sous réserve de justification de l'expérience professionnelle de même niveau hors DGA.

Les décisions de passage aux coefficients 335 à 395 se font « au choix » sur proposition des directions et examen des propositions par la DRH.

En 2021, 179 T-ICT ont accédé au coefficient supérieur :

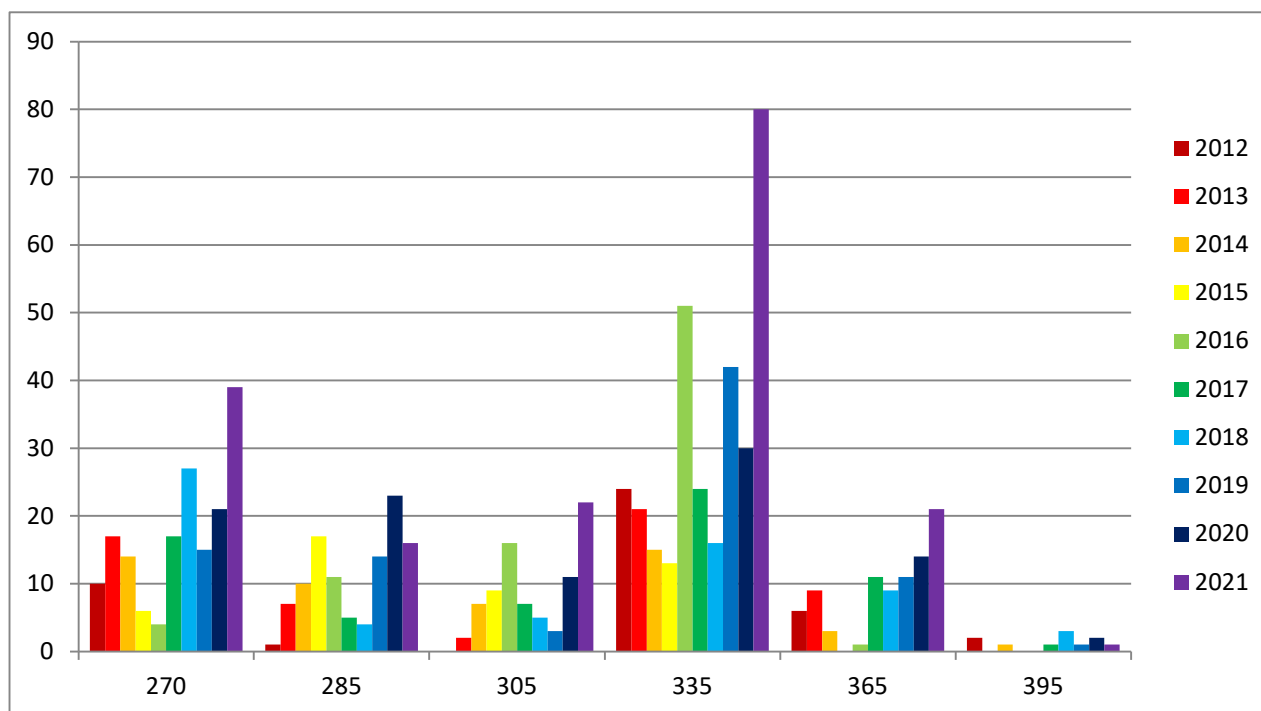
	Passage au coefficient								Total
	270 auto	270 choix	285 auto	285 choix	305 auto	335	365	395	
COMM		1							1
DO		1				3	1		5
DP	1					5			6
DRH							1		1
DT	4	15	4		10	25	14	1	73
SMQ					2		1		3
SIAé	1	16	12		10	47	4		90
Total	6	33	16	0	22	80	21	1	179
Nbre proposables	/	/	/	/	/	81	21	3	
Taux	/	/	/	/	/	99%	100%	33%	





Rappel du nombre de changements de coefficient depuis 2011 :

	270	285	305	335	365	395	Total
2021	39	16	22	80	21	1	179
2020	21	23	11	30	14	2	101
2019	15	14	3	42	11	1	86
2018	27	4	5	16	9	3	64
2017	17	5	7	24	11	1	65
2016	4	11	16	51	1	0	83
2015	6	17	9	13	0	0	45
2014	14	10	7	15	3	1	50
2013	15	7	1	21	9	0	43
2012	10	1	0	24	6	2	23





Les indicateurs

	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC
Age moyen de passage	35,9 ans	47,6 ans	52,9 ans	54,0 ans
Ancienneté moyenne dans la position antérieure	5,2 ans	7,7 ans	6,6 ans	7,3 ans
Ancienneté moyenne	10,2 ans	21,5 ans	26,7 ans	29,0 ans
Cotation	≤ K	K~L	K~M	M~N

	335	365	395
Age moyen de passage	41,1 ans	46,8 ans	51,0 ans
Ancienneté moyenne dans le coefficient antérieur	3,2 ans	6,0 ans	10,0 ans
Ancienneté moyenne	3,8 ans	12,3 ans	28,0 ans

Les effectifs

Suivant les éléments connus au 31 Octobre 2021, au 31 Décembre 2020, 4824 ICT sont recensés dans les effectifs gérés par la DGA/DRH/SDGS :

- 3948 IC-ICT
- 876 T-ICT

Les tableaux ci-dessous donnent la répartition des agents selon leur direction de rattachement et selon leur situation :

- En activité :
 - activité
 - mise à disposition
- Absent :
 - cessation anticipée d'activité
 - congés parental
 - congés sans salaire
 - pour raison de santé
 - disponibilité





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
COMM		1	2	3	3		9
INSP			1		1		2
SSDI	1	3	10	3	4	1	22
AID	2	4	19	10	6	1	42
AND			4	2	5		11
DI	1	4	15	5	1	1	27
DO	71	114	135	87	47	5	459
DP	26	49	56	21	9	1	162
DRH		1	4	6	9	2	22
DT	297	522	929	442	176	6	2372
S2IE	2	4	4	9	6	1	26
SASD	9	14	15	19	17	1	75
SMQ	32	66	86	49	20	5	258
HDSE	3	4	10	19	16	3	55
SIAé	24	113	109	52	18	2	318
Total en activité	468	899	1399	727	338	29	3860
DI			2	1			3
DO	1	9	7	2	1	2	22
DP		1	6	1			8
DRH						1	1
PANP				1			1
DT		3	16	16	8	1	44
SASD		2			1		3
HDSE				1			1
SIAé		3	2				5
Total absent	1	18	33	22	10	4	88
TOTAL	469	917	1432	749	348	33	3948





Les T-ICT

	255	270	285	305	335	365	395	Total
COMM		1						1
SSDI				3	5			8
DI	1							1
DO		1		13	15	9		38
DP	4	1		8	12			25
DRH					2	1	2	5
DT	34	25	4	125	100	39	5	332
S2IE				2				2
SASD		1						1
SMQ	8			12	4	5		29
HDSE				1		3		4
SIAé	42	28	12	244	87	12		425
Total en activité	89	57	16	408	225	69	7	871
DO				1	1			2
SIAé	1			2				3
Total absent	1	0	0	3	1	0	0	5
TOTAL	90	57	16	411	226	69	7	876

Les recrutements au 31/10/2021

Suivant les éléments connus au 31 Octobre 2021, en 2021, 434 ICT sont entrés en service dans le régime d'emploi des ICT/DGA :

- 314 IC-ICT
- 120 T-ICT





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	Total
SSDI	1				1
DI		1			1
DO	23	16	5		44
DP	6	1	4		11
DT	90	49	33	8	180
S2IE		1			1
SASD	4				4
SMQ	12	5	4		21
HDSE	3	3			6
SIAé	11	22	6	6	45
Total	150	98	52	14	314
Salaire moyen brut	2 908 €	3 472 €	4 216 €	5 220 €	

Les T-ICT

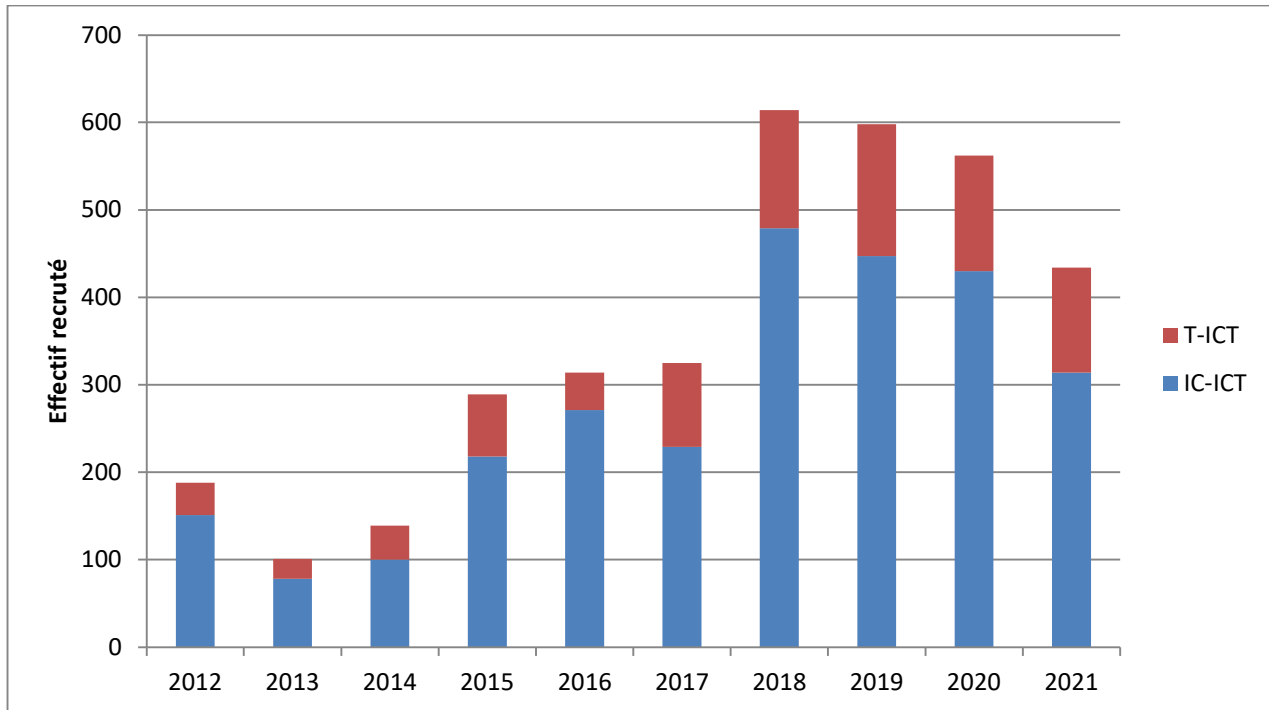
	255	305	Total
SSDI	1		1
DO	2		2
DP	1		1
DT	21	11	32
S2IE	1		1
SMQ	4	1	5
SIAé	64	14	78
Total	94	26	120
Salaire moyen brut	2 044 €	2 597 €	
+ jeune	21 ans	23 ans	
+ agé	42 ans	58 ans	
Moy.	25,6 ans	41,1 ans	





Evolution des recrutements depuis 2012

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
IC-ICT	151	78	100	218	271	229	346	436	410	314
T-ICT	37	23	39	71	43	96	120	145	128	120



Les départs au 31/10/2021

Suivant les éléments connus au 31 Octobre 2021, en 2021, 138 ICT ont quitté le régime d'emploi des ICT/DGA :

- 120 IC-ICT
- 18 T-ICT





Les IC-ICT

	I	II	IIIA	IIIB	IIIBS	IIIC	Total
Démission	16	34	23	6	1		80
Fin de contrat	1		1	1			3
Inaptitude physique			2				2
Licenciement abandon poste			1				1
Retraite			9	14	9	1	33
Rupture conv.				1			1
Total	17	34	36	22	10	1	120

	Démission	Fin de contrat	Inaptitude physique	Licenciement abandon poste	Retraite	Rupture conv.	Total
AID					1		1
DI	2						2
DO	11		1		3		15
DP	6	1			1		8
DT	44	1	1		18	1	65
S2IE	2				1		3
SASD	4				3		7
SMQ	6				2		8
HDSE		1			1		2
SIAé	5			1	3		9
Total	80	3	2	1	33	1	120

Les T-ICT

	255	270	285	305	335	365	395	Total
Démission	3		1	10	1			15
Fin de contrat						1		1
Retraite					1		1	2
Total	3	0	1	10	2	1	1	18





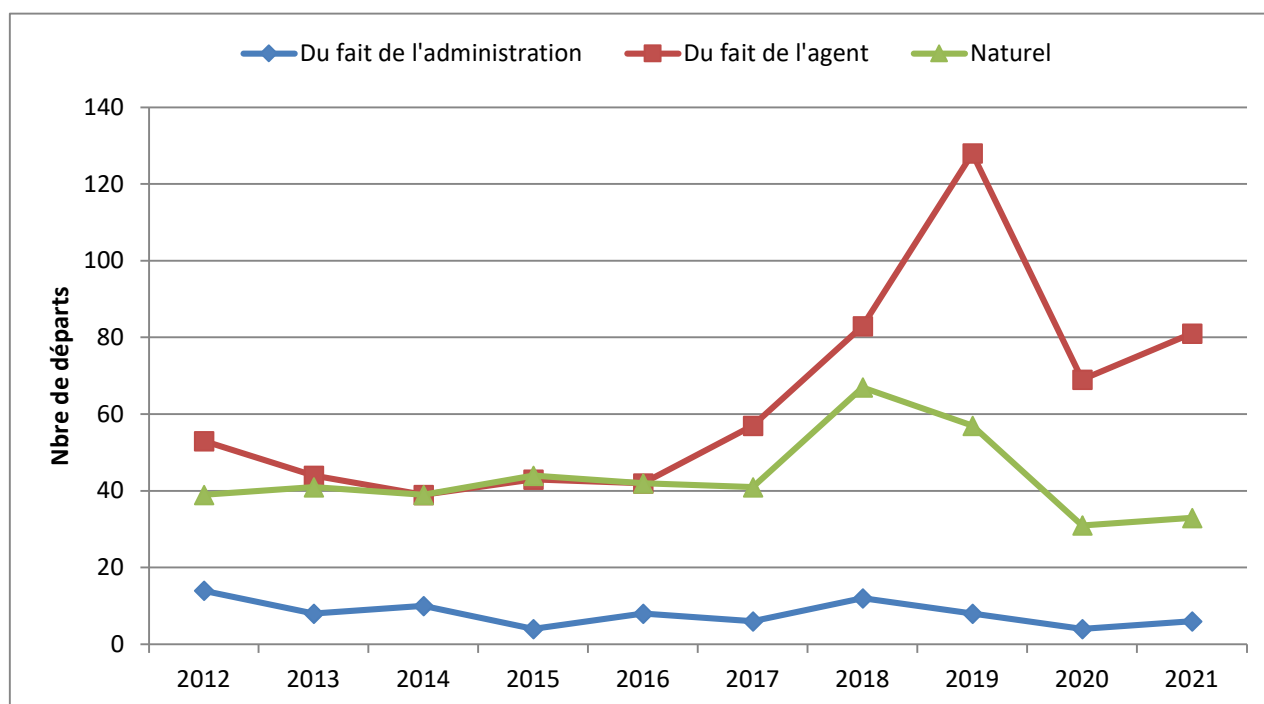
	Démission	Fin de contrat	Retraite	Total
DO	1			1
DT	8	1	2	11
SMQ	1			1
SIAé	5			13
Total	15	1	2	18

Evolution des départs depuis 2012 des IC-ICT

Les départs sont regroupés selon les 4 catégories suivantes :

- Du fait de l'agent : démission
- Du fait de l'administration : fin de contrat, non validation période d'essai, licenciement
- Naturel : retraite, décès, CFA, fin de CPA
- Autre : fin de détachement, titularisation, changement de statut

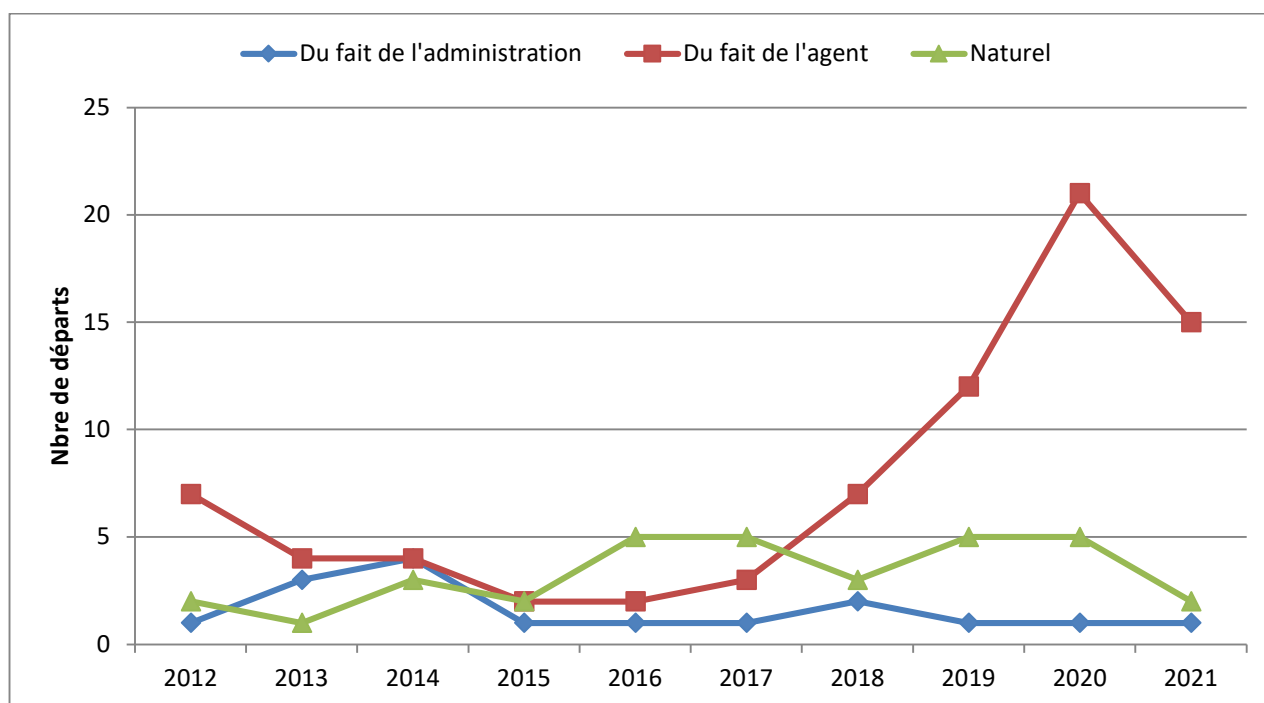
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Administ.	14	8	10	4	8	6	12	8	4	6
Agent	53	44	39	43	42	57	83	78	69	81
Naturel	39	41	39	44	42	41	67	40	31	33
Autre	10	0	0	0	10	2	7	0	2	0
Total	106	93	88	91	102	106	169	126	106	120





Evolution des départs depuis 2012 des T-ICT

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Administ.	1	3	4	1	1	1	2	0	1	1
Agent	7	4	4	2	2	3	7	9	21	15
Naturel	2	1	3	2	5	5	3	5	5	2
Autre	0	0	0	0	19	12	32	9	14	0
Total	10	8	11	5	27	21	44	23	37	18





Les mobilités au 31/10/2021

Les IC-ICT

Suivant les éléments connus au 31 Octobre 2021, en 2021, 147 mutations d'IC-ICT ont été prononcées (110 en 2020). La mobilité géographique a concerné 36 d'entre elles (21 en 2020). Le détail par direction d'origine et d'arrivée est donné dans le tableau suivant :

		Direction d'arrivée														Total	
		AID	AND	COMM	DI	DO	DP	DRH	DT	INSP	S2IE	SASD	SMQ	SSDI	HDSE		SIAé
Direction de départ	AID				1	1	1	1	1								5
	COMM					1											1
	DI					1		1			2						4
	DO	1		1	2	22	1		9			1	1	1			39
	DP	2			1	5	7		3				1	1			20
	DRH								2								2
	DT	4		2		7	2	1	17	1			8	1	2	2	47
	S2IE								1								1
	SASD		1		1	1			3								6
	SMQ					2			4			1	6		1		14
	HDSE	1													2		3
	SIAé					1											1
	Hors DGA*								1				2		1		4
Total	8	1	3	5	41	11	3	41	1	2	2	18	3	6	2	147	

* Hors DGA : congé convenance personnel, congé mobilité, congé parental, congé formation.





Les T-ICT

Suivant les éléments connus au 31 Octobre 2021, en 2021, 11 mutations de T-ICT ont été prononcées (4 en 2020). Le détail par direction d'origine et d'arrivée est donné dans le tableau suivant :

		Direction d'arrivée						Total
		DO	DP	DT	SMQ	SSDI	SIAé	
Direction de départ	DP		2					2
	DT		1	2	3	1	1	8
	Hors DGA*	1						1
	Total	1	3	2	3	1	1	11

* Hors DGA : congé convenance personnel, congé mobilité, congé parental, congé formation.

Pour toutes questions, n'hésitez pas à contacter vos secrétaires nationaux de la filière contractuelle et élus en CPS :

Julien LOUCHE

Secrétaire Nationale des agents non-titulaires

Tél : 04.22.43.33.70

julien.louiche@intradef.gouv.fr

Cédric CARUANA

Elu en CPS ICT au collège des T-ICT

Secrétaire National adjoint des agents non-titulaires

PNIA : 821.632.5031

cedric.caruana@intradef.gouv.fr

Emeric TEIL

Elu en CPS ICT au collège des T-ICT

Tél : 02.48.27.42.67

emeric.teil@intradef.gouv.fr

