

FEUILLE DE COMPETENCES MANAGERIALES
(INSPECTEURS CIVILS, EXPERTS DE HAUT NIVEAU ET DIRECTEURS DE PROJET)

NOM :PRENOM :

- Les compétences managériales démontrées par l'agent dans ses fonctions :

COMPETENCES LIEES A L'ACTION	exceptionnelle*	forte	assez forte	à développer	non observée	observations
Capacité à décider en situation complexe						
Implication personnelle et engagement						
Adaptabilité						
Contrôle de soi et exemplarité comportementale						

COMPETENCES LIEES A LA RELATION	exceptionnelle*	forte	assez forte	à développer	non observée	observations
Force de conviction (leadership)						
Capacité à conduire le changement						
Ecoute						
Capacité à développer les compétences et à déléguer						
Capacité à communiquer						
Capacité à coopérer avec l'environnement						
Capacité à conseiller						

COMPETENCES LIEES A L'INTELLIGENCE DES SITUATIONS	exceptionnelle*	forte	assez forte	à développer	non observée	observations
Sens de l'intérêt général						
Capacité à développer une vision stratégique et à anticiper						
Ouverture d'esprit et capacité à se remettre en question						
Imagination et goût pour l'innovation						

* Au total, le nombre de croix figurant dans la colonne « exceptionnelle » de ces 3 tableaux des compétences managériales ne doit pas dépasser 5. Chaque croix « exceptionnelle » doit être motivée dans la colonne « observations ».

- Les compétences autres que managériales démontrées par l'agent dans ses fonctions :

COMPETENCES	exceptionnelle	forte	assez forte	à développer	non observée	observations éventuelles
Requises dans les fonctions (à compléter à partir de la fiche de poste)						
Autres compétences démontrées par l'agent						