

LE POSTE OCCUPE
(à remplir avec l'agent)

Votre fiche de poste :

- Est-elle adaptée ?

- Si non, sur quels points doit-elle être actualisée ?

OBJECTIFS (de 2 à 5) DE L'AGENT POUR A COMPTE DE...

Contexte prévisible de l'année
Exemples : réorganisation, environnement, moyens, objectifs du service,....
Préciser les actions à conduire et les résultats attendus.

| Objectif 1 | Échéance | Observations éventuelles (préciser les actions à conduire et les résultats attendus) |
|--------------------------|-----------------|--|
| Définition de l'objectif | | |
| Objectif 2 | Échéance | Observations éventuelles (préciser les actions à conduire et les résultats attendus) |
| Définition de l'objectif | | |
| Objectif 3 | Échéance | Observations éventuelles (préciser les actions à conduire et les résultats attendus) |
| Définition de l'objectif | | |
| Objectif 4 | Échéance | Observations éventuelles (préciser les actions à conduire et les résultats attendus) |
| Définition de l'objectif | | |

SIGNATURE DU SUPERIEUR HIERARCHIQUE DIRECT AYANT CONDUIT L'ENTRETIEN

Nom :

Date :

Signature :

OBSERVATIONS EVENTUELLES DE L'AGENT

SIGNATURE DE L'AGENT

Nom :

Date :

Signature :