



Comité Technique de Réseau

CTR Terre

Paris, le 8 novembre 2022

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs,

Ce dernier CTR de la mandature qui s'achève prochainement est pour l'UNSA Défense propice à faire un bilan de celle-ci mais aussi l'occasion de souhaiter bon courage et pugnacité aux futurs élus.

En 4 années, la situation a évolué. La menace terroriste durablement installée sollicite quotidiennement notre ministère. La pandémie de Covid-19 nous a obligés à adapter notre organisation de travail, à prioriser. La complexité de la situation internationale actuelle, instable et imprévisible, nous oblige à nous préparer à ce qui pourrait être pire.

C'est dans cette situation qu'il nous faut, plus que jamais, l'engagement et la motivation de tous, pour relever tous les défis.

Lors du dernier CTR, il a été dit, je cite : « le personnel civil est un acteur majeur au sein de l'Armée de Terre, il a toute sa place ».

« Toute sa place », mais laquelle ?

- Laquelle ? quand en permanence des externalisations aux gains économiques restant encore à prouver, et des études d'externalisation mesquinement cachées aux agents, sont faites pour supprimer des emplois civils voire supprimer les compétences des personnels civils de la DRH-AT.

- Laquelle ? quand les salaires ne sont plus attractifs, à l'embauche comme au maintien dans l'emploi. Ne parlons pas des maigres retraites après tant d'années passées au service de l'Etat et les problèmes, incommensurables, inhérents à l'obtention de cette dite retraite.

- Laquelle ? quand très peu de N+1 et N+2 ont connaissance des statuts des personnels civils, des déroulements de carrière, des formations offertes et sont incapables d'orienter correctement le personnel civil.

- Laquelle ? quand l'environnement et les conditions de travail ne cessent de se dégrader.





Mon général, il y a urgence à mieux considérer le personnel civil, si vous ne voulez pas que ce dernier, finisse par se désengager totalement et ne soit pas ou plus au rendez-vous.

Un bilan de 4 années plutôt négatif vu par et pour le personnel civil. La volonté actuelle n'améliore pas les choses, tant les dysfonctionnements de notre administration sont nombreux. Plutôt qu'énumérer le négatif, nous voulons rester, encore positifs :

L'UNSA Défense remercie mesdames et messieurs, les ATE et l'ACE pour avoir maintenu le dialogue social voire pour l'avoir renforcé pendant la crise COVID, c'était nécessaire ; des Formations d'Emploi, des Commandements de base de défense et chaîne d'emploi ne l'ont pas compris.

L'UNSA Défense remercie encore les ATE et ACE, qui essaient de combler au quotidien les carences et lenteurs de notre administration GSBdD, CMG et DRH-MD, au prix d'une surcharge de travail, sans moyen supplémentaire et souvent en effectif réduit. Avec humour, nous pourrions résumer la situation RH Terre, ainsi : « l'urgent est fait, l'impossible est en cours, pour les miracles, prévoir un délai ». Plus sérieusement, cette situation ne peut plus durer et nécessite une réflexion rapide pour acter des changements que nous espérons dès 2023 (notamment en recrutant et en formant de nouveaux agents pour recréer les RH des Formations d'Emploi).

Nous profitons également de ce CTR pour remercier l'armée de terre qui porte une attention particulière à nos veuves et veufs de militaires décédés en service, à nos blessés. Conscient des contraintes RH que cela peut engendrer, à chaque emploi que vous offrez, vous préservez une famille. Merci.

Pour conclure, Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs, les élus UNSA Défense souhaitent de bonnes élections à toutes et à tous ainsi que tous de bonnes fêtes de fin d'année.

Merci de votre attention.

