



Libres ensemble  
LA MARQUE AUTONOME



UNSA Défense  
78 et 80 rue Vaneau  
75007 PARIS

01 42 22 37 02

[federation@unsa-defense.org](mailto:federation@unsa-defense.org)

[portail-unsa.intradef.gouv.fr](http://portail-unsa.intradef.gouv.fr)

[www.unsa-defense.org](http://www.unsa-defense.org)

@UnsaDefense

[www.facebook.com/UNSADefense](https://www.facebook.com/UNSADefense)

[Unsa defense diffusion](#)



# Comité Technique Spécial / CTS-SIAé Service Industriel de l'Aéronautique

Paris, le 8 avril 2021

## Compte-rendu UNSA-Défense

### **Le SIAé acteur majeur du MCO aéronautique**

Le 1<sup>er</sup> CTS du SIAé s'est tenu en visioconférence le 8 avril sous la présidence du Directeur du service, l'IGA Tanguy LESTIENNE et l'équipe de direction.

**Gilbert Girardo (Cuers), Bruno Ossola (Toul), Emmanuel Quantin (Ambérieu) et Laurent Tintignac (Clermont), ont représenté l'UNSA-Défense.**

Le Conseil de surveillance (COSUR) de janvier 2021 émet un avis favorable pour développer les partenariats avec les trois armées. Le COSUR valide la capacité du SIAé à absorber l'augmentation du plan de charge d'ici 2023 et post 2023. Cette montée en puissance et l'impact positif sur le volume de recrutements ne nous fait pas oublier la recommandation concernant le choix de Phalsbourg comme site unique du pôle grand est du NH90.

L'UNSA-Défense souhaitait une orientation rapide sur la consolidation du compte de commerce, le Conseil de surveillance du SIAé a mandaté la DAF en 2020 pour consolider le CC 902 sur les volets RH et finances.

**L'UNSA voit dans cette consolidation du statut en Compte de Commerce, l'engagement syndical concrétisé à développer nos arguments que le SIAé n'est pas l'ovni statutaire au sein de la sphère publique mais que son fonctionnement peut largement être adapté afin de répondre dans un cadre public à la satisfaction des besoins opérationnels des Forces. Cette présentation du Compte de Commerce et de ses aspects dérogatoires est une première dans la grande histoire des AIA... confirmant aussi les propos de la Ministre des Armées en Comité Technique Ministériel comme lors de son allocution devant les personnels de Clermont, le 15 octobre 2020.**

## **Synthèse Plan Industriel et Commercial (PIC) et partenariats**

Le plan de charge 2021-2026 en hausse par rapport à la projection 2020-2025. Le plan de charge 2026 tend à être supérieur à celui de 2021.

Une forte croissance avec la mise en place des partenariats.

### **• Trois partenariats et impacts RH**

- **A400M Orléans : +47 personnels d'ici à 2023 (dont 21 personnels dès 2022)**
- **M53 : +14 personnels en 2022**
- **NH90 TTH pôle nord est : +17 personnels en 2022. Cible +36 personnels en 2023 et après.**

### **• Investissements**

Niveau d'investissement 34,1 M€ réparti en :

- **6,8 M€ en investissements obligatoires et réglementaires**
- **11,7 M€ pour le maintien en condition de l'outil industriel**
- **8,1 M€ pour les systèmes d'information**
- **7,5 M€ pour les investissements stratégiques**

Validation par le COSUR du plan stratégique d'investissements 2021 dont 2 plots supplémentaires A 400 M à CF  
Cette validation confirme le soutien du COSUR sur la politique d'investissements du SIAé.

## OCM – Organisation Centrale des Ministères

Cette mesure consécutive de la circulaire du 1<sup>er</sup> ministre de juin 2019, concerne les directions centrales au sein du MINARM. Elle impacte notamment le SIAé, en perdant l'appellation de « direction centrale ». Les textes fondateurs du SIAé devront être amendés car cela impacte les délégations de signatures et donc la gestion des agents civils (hors ICT/TCT) de l'actuelle direction centrale.

Les AIA étaient déjà considérés comme des services extérieurs, c'est pourquoi leur gestion relève, pour le personnel civil fonctionnaire, OE et 84-16, du CMG de Bordeaux.

## Consolidation du compte de commerce

### ✓ Volet finance :

Création d'un groupe de travail co-piloté DAF (Direction aux affaires financières)/SIAé et couvert par un mandat cosigné par les 2 entités diffusé à l'ensemble des membres du Conseil de Surveillance du SIAé. Tous les volets financiers sont couverts:

Domaine couvert	pilote	membres	livrables	calendrier
juridique	DAJ	DAF, SIAé, CBCM, EMA	État documentaire existant : base juridique réglementant le CC 902	T0 + 1 mois
			Proposition de textes à mettre à jour une fois les livrables des GT fournis	T0 + 4 mois
Report de trésorerie	DAF	DAJ, SIAé, EMA, Bercy	Protocole de report automatisé signé entre MinArm et Bercy	T0 + 3 mois
Recettes	DAF	SIAé, DMAé, EMA, CBCM	Recommandations organisationnelles et techniques	T0 + 3 mois
Dépenses	DAF	SIAé, EMA, DB	Recommandations organisationnelles et techniques	T0 + 3 mois
Comptes	SIAé	DAF, DMAé, EMA.	Recommandations organisationnelles et techniques. Calendrier de clôture théorique.	T0 + 3 mois
Systèmes d'Informations	SIAé	DAF, EMA, AIFE	Recommandations organisationnelles et techniques. Propositions d'implémentations techniques ou solutions informatiques à soumettre à l'AIFE.	T0 + 3 mois
Document de synthèse précisant le fonctionnement du compte de commerce et ses propositions d'améliorations cosigné par les deux ministères				T0 + 5 mois

**Le T0 est la date de réunion de lancement prévue courant avril.**

**« Partager entre tous les acteurs un cadre clair décrivant le fonctionnement du compte de commerce », l'UNSA DEFENSE le défend depuis des années.**

### ✓ Volet RH

**Des leviers obtenus par le SIAé au sein du MINARM et déjà en vigueur :**

- Autonomie relative dans la détermination des cibles d'effectifs (perfectible /marges frictionnelles du Référentiel en Organisation (REO)).
- Prise en compte de l'expérience dans le recrutement OE (texte déjà validé en CTM).
- Aménagement du calendrier des essais d'embauche (anticipation sur le calendrier budgétaire) pour mieux s'ajuster au vivier des jeunes diplômés et raccourcir le délai des prises de poste des opérateurs.
- Ajustement des offres salariales au regard marché de l'emploi pour les Agents sur contrat (ASC).

**Malgré plusieurs points positifs, le recours au recrutement des ASC participe à multiplier les statuts et augmenter les disparités salariales. Par ailleurs, la reconnaissance à Bac+5 des ICD devrait, pour l'UNSA-Défense apporter des marges de manœuvre supplémentaires pour accéder aux recrutements statutaires.**

**Mesures à venir ou chantiers en instruction en lien avec les services compétents du ministère :**

- Prime APRS – Priorité ministérielle du plan catégoriel 2022.
- Gratification des propositions d'amélioration (inventions non brevetables). Cette disposition est ré-ouverte pour le SIAé, l'UNSA valide cette mesure du fait de l'engagement de très nombreux agents soumettant ces PA pour améliorer ou réduire les coûts de MCO.
- Réflexion sur l'élargissement aux métiers de la supply chain des professions ouvertes au recrutement OE. L'UNSA-Défense, là aussi, n'a eu de cesse de développer ses arguments à tous les niveaux du MinArm afin de faire reconnaître la Supply chain comme un métier à part entière et demande à la DRHMD de valider sans attendre cette proposition.

**L'UNSA DEFENSE aperçoit l'aboutissement d'années d'efforts menés face à la DRHMD.**

## Contrats globaux

### Carte de visite contrats DAUPAN

**AIA CONCERNES :AIA CP / AIA AB / AIA CF :**

Gestion des industriels sous-traitants ou fournisseurs : Sabena, Airbus Hélicoptères, Thales, SED, Goodrich, Rockwell Engagement complet sur périmètre intégral (sauf moteur) à compter du 1er juillet 2020 pour une tranche ferme de 9,5 ans. : 16 Panther et 3 Dauphin Pedro ; 10 lots d'autonomie ; mise en place d'un guichet logistique. Engagement

annuel sur la dotation force aéronef (DFA) : 11,8 Panther ; 2 Dauphin Pedro. Optimisation et souplesse du pilotage par la DMAé : 3000 à 4200 heures de vol par an.

## Carte de visite contrats C130H

### AIA CONCERNÉS: AIA CF- AIA BX + détachement sur Orléans -AIA AB

Gestion des industriels sous-traitants et fournisseurs Marshall (support technique, ingénierie), Sabena Technics (logistique, maintenance) + S/T câblage pour la rénovation.

Engagement sur 15 ans (2018 à 2033) : 14 avions C130H. Activité attendue : 6800 heures de vol/an.

Gestion par forfait de soutien technique et logistique NSI+NSO.

Prestations sur table de prix et exceptionnelles sur devis.

Assistance technique centrale.

Intégration du chantier de modernisation avionique.

Exigence de résultat mesurée sur un taux de disponibilité d'aéronefs.

Exigence de délais de mise à disposition de rechanges (2, 4, 7 jours).

Optimisation du contrat et souplesse du pilotage par la DMAé : 3500 à 8000 heures de vol.

## La formation au SIAé

Bilan de la réalisation 2020 des formations (tous plans) par axe d'expertise

AXES d'EXPERTISES	JOURS					COUTS PÉDAGOGIQUES EN K€				
	Prévu	% prog vs plan	Réalisé	% réel vs prévu	% réel vs plan	Prévu	% prog vs plan	Réalisé	% réel vs prévu	% réel vs plan
Produire	10 633	45%	8 125	76%	54%	1 090	50%	591	54%	42%
Maîtriser les risques	5 481	23%	3 338	61%	22%	484	22%	340	70%	24%
Soutenir	7 306	31%	3 662	50%	24%	606	28%	464	77%	33%
<b>Total SIAé</b>	<b>23 420</b>		<b>15 125</b>	<b>65%</b>		<b>2 180</b>		<b>1 395</b>	<b>64%</b>	

Nombre d'apprentis (2019/2020)	Coût de l'année scolaire en €
142	936 K€

## Formation – objectifs 2021

AXES	JOURS	COUTS PEDAGOGIQUES EN K€
Expertise pour produire	11 615	1 355
Expertise pour maîtriser les risques	5 955	530
Expertise pour soutenir	6 860	705
<b>GLOBAL SIAé</b>	<b>24 430</b>	<b>2 590</b>

## Le télétravail au SIAé

Le télétravail a fait l'objet de la présentation d'un texte lors du CTM du 15 avril. En ce qui concerne le SIAé, chacun peut entendre que certaines activités restent largement incompatibles avec une telle organisation du travail de MCO. Il n'en demeure pas moins vrai que certaines réticences idéologiques empêchent certains agents d'exercer leur travail par le recours au télétravail, qui n'est pas de la télé à la maison... La crise sanitaire rajoute évidemment aux besoins et demandes exprimés par les agents, l'UNSA demande à la direction d'examiner chaque situation et d'accorder de façon systématique le droit au télétravail dès lors que celui-ci est compatible avec les activités de l'agent.

## Situation des effectifs civils du SIAé au 31 décembre 2020

	Cat A	Cat B	Cat C	Ouvriers	ICT/DGA	TCT/DGA
<b>Situation au 31/12</b>	282	393	215	2248	277	354
<b>Cible 2020</b>	277	368	218	2236	299	392
<b>Ecart</b>	5	25	-3	12	-22	-38
<b>Cible 2021</b>	<b>295</b>	<b>400</b>	<b>217</b>	<b>2237</b>	<b>307</b>	<b>414</b>

## Recrutements 2020

ICT	ICD concours	ASC Niv1 dont BOE	AAE 4139	Ouvriers aéro	Contr Niv 3 dont BOE
36	6	4	1	116	5
TCT	TSEF		SA 4139	Ouvriers non aéro	
95	14		3	4	
<b>2020</b>		<b>Total recrutements au 31/12: 284</b>			

Les recrutements d'agents 8416 : 5 agents de catégorie C dont les BOE (Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi – Personnels en situation de handicap).

## Plan de recrutement 2021

ICT	ICD concours	AAE concours	ATMD concours	Contr Niv 3 dont BOE	ASC Niv1
52	8	1	3	5	5
TCT	TSEF concours	SA concours	AdjAdm concours	Ouvriers	
66	24	2	2	123	
<b>2021</b>		<b>Total recrutements 2021 : 300</b>			

## Le mot de la fin...



Un premier CTS complet et au cours duquel l'UNSA est revenue avec conviction et engagement sur chacun des points traités. Les élus UNSA sont conscients de la tâche qui les attend. Motivés et prêts à confronter leurs arguments, ils vous invitent après lecture de ce CR à vous rapprocher d'eux pour de plus amples explications.

Il convient de relever pour ce premier CTS, la présentation inédite du Compte de Commerce SIAé et de sa complète intégration dans le dispositif 'public' malgré quelques ajustements budgétaires compréhensibles et explicables. L'UNSA a fait du maintien du statut du SIAé, une de ses priorités depuis des années et des années, et voit là l'aboutissement de tous ses arguments développés partout. OUI le SIAé s'inscrit dans la l'espace public. Non le SIAé n'est pas cette 'verrue' statutaire que beaucoup se sont attachés à décrier.

L'UNSA-Défense tient également à souligner l'excellente préparation de ce CTS et la précision des dossiers préparatoires par l'équipe du SIAé 'central' ainsi que la courtoisie et la qualité des échanges malgré le contexte en visio où chacun a pu exprimer dans le respect de tous, ses positions et défendre ses arguments. Le dialogue social a du sens pour l'UNSA et ce CTS SIAé en était une bonne illustration.

Tous les élus restent disponibles pour approfondir ou développer les points que vous souhaitez.

Rejoindre l'UNSA-Défense, la bonne idée et le bon choix pour défendre vos intérêts collectifs et individuels. Pour mémoire, la cotisation syndicale UNSA est déductible à hauteur de 66% du montant net de l'impôt sur le revenu. C'est le bon moment !!!

