



Comité social d'Administration de Réseau Service du Commissariat des Armées

17 octobre 2023

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le Commissaire Général, Mesdames, Messieurs,

La LPM prévoit 413 Md€ pour les armées sur 6 ans, soit 1/3 de plus que la précédente, pour renforcer la capacité des forces à se prémunir contre des nouvelles formes de menaces et de conflits.

Au vu de cette LPM, l'UNSA Défense s'interroge sur la place du soutien et de l'impact sur le travail et l'emploi en termes de fidélisation, d'attractivité et de déroulement de carrière pour le personnel civil de la chaîne SCA.

Une inquiétude partagée par tous personnels de notre chaîne d'emploi et particulièrement par celles et ceux occupant des emplois à la Division Administration du Personnel (DAP) avec l'expérimentation de la ré-internalisation des fonctions Ressources Humaines Personnel Militaire (RHPM), le sous-effectif chronique au sein des magasins,

De plus, la suppression de 1000 postes au SCA (2025-2027) ne fait qu'aggraver cette situation déjà très anxiogène.

L'UNSA Défense demande qu'une communication générale concernant la transformation soit effectuée au plus vite.

Malgré un recrutement massif de contractuels durant l'été (environ 300 agents toutes catégories confondues), certains établissements ont vu leurs demandes refusées en raison des postes non fléchés (premier dossier arrivé premier dossier accepté)

L'UNSA Défense demande qu'un Plan De Recrutement (PDR) avec un nombre de postes fléchés soit mis en place pour 2024 afin de finaliser les dossiers essentiels et permettre d'assurer un soutien de qualité.

En février dernier, le ministre des Armées présentait le plan famille 2 au conseil supérieur de la fonction militaire (CSFM) avec trois axes prioritaires : « mieux accompagner les mobilités », « atténuer l'impact des contraintes opérationnelles » et « améliorer la vie quotidienne des familles dans les territoires ».

Ces mesures représentent un effort financier significatif pour le ministère et marquent son attachement à soutenir au quotidien les militaires et leurs familles. A quand la mise en place d'un plan famille pour les personnels civils des armées ?





Aujourd'hui, de plus en plus de personnels civils sont soumis à la mobilité choisie par les uns, et pour d'autres, subie (transformation et/ou restructuration). Ces dernières s'accompagnent parfois de situations délicates pour les agents (tel que le célibat géographique, problème de logement).

L'UNSA Défense souhaiterait que dans le cadre de cette mobilité, les fiches de postes soient justes et réalistes, que l'IFSE à responsabilité équivalente soit identique aux autres chaînes d'emploi. Ces actions favoriseraient l'attractivité et la fidélisation des agents

L'UNSA Défense souhaiterait aussi connaître le bilan de la mise en place du plan famille 1 pour les PC au sein du SCA.

Merci pour votre attention.

