



Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME



78 & 80, rue Vaneau – 75007 PARIS

Tél : 01.42.22.37.02 – Fax : 01.42.22.91.55

Courriel : unsa.defense@orange.fr

Site intradef : <http://unsa.defense.gouv.fr>

Site internet : <http://www.unsadefense.fr>

Paris, le 17 avril 2018

DECLARATION LIMINAIRE

CTR - DRHMD

Mardi 17 avril 2018

Madame la directrice, mesdames et messieurs,

Malgré les soucis de calendrier et des mouvements sociaux l'UNSA remercie l'administration pour l'organisation du CTR-DRHMD au 1er semestre 2018.

Le contexte général reste très délicat, les primes, la réorganisation de l'action sociale en gendarmerie, les RPS, le recrutement sont autant de sujets sensibles.

Nous ne reviendrons pas sur le CIA 2017 mais nous espérons que la volonté de l'administration à corriger la discrimination notoire qui a pu être commise lors de l'attribution du CIA en 2017 au sein de la filière sociale notamment, soit une vigilance accrue sur l'équité du montant de la prime.

Pour le réseau social, l'UNSA fait confiance à la DRH-MD pour que la mise en place de la réorganisation des assistants sociaux en gendarmerie se fasse dans la cohérence géographique, nationale ainsi que dans une communication et une concertation anticipée et transparente.

Malgré la prise en compte des risques psychosociaux(RPS), comme la mise en place de plan d'action de prévention des RPS au sein des organismes, de l'accompagnement des managers, les RPS n'ont jamais été autant présents dans l'univers du travail. Les agents se sentent jugés de toute part. L'atteinte des objectifs, le tutorat, le CIA sont autant d'actions qui favorisent les RPS en privilégiant l'élitisme, l'individualisme.

La drh-md est un organisme qui embauche mais malgré tout l'UNSA dénote un manque de communication entre les services RH de proximités et les employeurs : mauvaise et/ou absence d'embauches nécessaires au bon fonctionnement des services. On peut prendre l'exemple de la SDP qui manque actuellement de contractuels pour la rédaction contentieuse.

Le recrutement par détachement extérieur reste problématique aussi, puisqu'il est soumis au passage en CAP ce qui laisse des postes vacants parfois durant des mois. Cette



La meilleure défense, c'est l'UNSA

situation n'est pas du niveau de la DRH MD mais doit être prise en compte pour la répartition du travail aux agents.

L'UNSA dénonce un manquement dans le domaine managérial. La formation et l'application de la connaissance des droits permettraient d'éviter un sentiment d'injustice pour les agents. Par exemple, au cours des examens professionnels l'anonymat n'est pas respecté lors de la remise des copies à la fin de l'épreuve jusqu'à la notation.

L'UNSA est toujours en attente de nouvelles propositions et désire vraiment trouver une solution en adéquation avec le bien-être au travail et la réalisation des missions.

Merci de votre attention.



La meilleure défense, c'est l'UNSA