



*Libres et responsables*  
LA MARQUE AUTONOME



78 & 80, rue Vaneau – 75007 PARIS

Tél : 01.42.22.37.02 – Fax : 01.42.22.91.55

Courriel : [unsa.defense@orange.fr](mailto:unsa.defense@orange.fr)

Site intradef : <http://unsa.defense.gouv.fr>

Site internet : <http://www.unsadefense.fr>

Paris, le 17 avril 2018

## COMPTE RENDU

### CTR - DRHMD DU 17/04/18

**Le comité de réseau de la DRH-MD s'est tenu le mardi 17 avril 2018 à Balard, sous la présidence de Madame Anne Sophie AVÉ.**

*UNSA Défense était représentée par Chantal RAMPAUD*

### ORDRE DU JOUR

- 1 - présentation des nouveaux arrivants à la DRH-MD,
- 2 - les effectifs,
- 3 - l'entretien d'évaluation (avec le logiciel ESTEVE),
- 4 - l'accompagnement des managers,
- 5 - élections professionnelles,
- 6 - tutorat,
- 7 - plan d'actions RPS,
- 8 - inspection du personnel civil.

#### 1 - présentation des nouveaux arrivants à la DRH-MD

Mme la directrice a tenu à présenter les nouveaux arrivants à la DRH-MD :

- Mme Le Mener, comme chef du CABINET,
- Mme Paleologue, chargée de mission de l'information,
- Mme Peaucelle-Delelis a quitté le CFD pour être chargée de mission plan famille M Arnaud la remplace à la tête du CFD,
- M Gravelaine devient chef du service des statuts et de la réglementation des ressources humaines militaires et civiles,
- M De Reboul, chef du service de l'accompagnement professionnel et des pensions est en charge de l'étude sur la formation du personnel civil au sein du ministère de la défense.

... Entre autres.



*...à L'UNSA, on s'occupe de moi !*



## 2 - Les effectifs

### 3 721 ETP dont 85% de personnels civils et 15% de personnels militaires

Le recrutement accordé pour la DRH-MD est de **152 agents pour 2018**. Les principaux types de recrutement seraient les agents sur contrat, les concours externes, les concours des personnels sociaux et le recrutement L4139-2 administratif.

En 2017 au niveau du SGA, il y a eu plus de détachements entrants que de détachements sortants.

Mme Avé pense pouvoir organiser un concours de cat C en 2018 (27 postes). Elle veut saisir la DGFP pour l'organisation d'un concours de SA mais uniquement pour le ministère des armées. En effet, le prochain concours externe interministériel ne représente que 6 places pour le ministère avec un délai de recrutement ne satisfaisant pas les employeurs.

D'où le recrutement des agents sur contrats afin de bénéficier de la technicité locale et immédiate.

*L'UNSA Défense se préoccupe du temps réduit des contrats qui ne permet pas à l'agent une fois formé, de pouvoir être complètement productif dans l'emploi.*

Les apprentis ne sont pas comptabilisés dans les effectifs et le bilan 2017 sera étudié au cours du prochain CTR.

## 3 - l'entretien d'évaluation

Bilan positif pour le logiciel ESTEVE pour l'élaboration du CREP, testé sur 3163 agents. Il sera étendu dès la campagne 2018 à tous les notateurs de la DRH-MD. Seul un problème sur les données de la 1<sup>ère</sup> page est en cours de correction.

Mme Avé a insisté aussi sur la formation des évaluateurs conçue pour la mission d'encadrement sur la tenue des entretiens.

## 4 - l'accompagnement des managers

Un plan d'action a été mis en place, il s'appuie sur le plan d'action du SGA. :

- création d'un assistant CRH de direction (conseiller RH de proximité) dans chaque service. Environ 20 à 25 personnes issues des RH de proximité de niveau B plus particulièrement, sont réunies tous les 3 mois.
- kit Manager (règlementation, procédures ...),
- formation RH des Managers.

## 5 - élections professionnelles

Les listes d'OS doivent avoir **14 candidatures femmes et 6 hommes** ou **15 candidatures femmes et 5 hommes**.

Dates importantes :

**1<sup>er</sup> janvier 2018** photographie des effectifs ;

**6 juin** définition du périmètre électoral ;

**25 octobre** date de dépôt des candidatures ;



*...à L'UNSA, on s'occupe de moi !*



**6 novembre** date limite d'affichage ;

**6 décembre** date du scrutin.

Pas de vote pour les comités sociaux. La répartition se fera en fonction du résultat de la représentativité des élections du 6 décembre.

## 6 - tutorat

Dispositif mis en place au sein de la Sous-direction des pensions. Contrat entre le tuteur et le tuteur qui établit les points à acquérir ainsi que le temps nécessaire. Les tuteurs suivent une formation. Le travail des tuteurs sera valorisé suivant différents axes comme prise en compte dans le CREP, l'avancement, le CIA ou un complément indemnitaire.

Les premiers contrats arrivent seulement à échéance. Le tutorat est en cours de déploiement dans toute la sous-direction. La sous-direction est en attente de résultat pour permettre la valorisation et la prise en compte de la montée en compétence. Le cas du tutorat à la plateforme sera étudié.

## 7 - plan d'actions RPS

Les plans d'action sont en cours dans tous les services, certains sont encore à la traîne mais les plans d'action RPS sont globalement bien avancés.

La DRH annonce que le recrutement d'un psychologue du travail est en cours.

*L'UNSA Défense demande d'avoir un retour sur l'efficacité de ces plans en fin d'année.*

## 8 - inspection du personnel civil

L'inspection peut être saisie par l'agent, les organisations syndicales ou l'employeur mais doit rester comme dernier recours.

L'inspection ne fait qu'un état, une analyse. Elle rencontre les personnels sur le terrain et fait éventuellement des propositions, des préconisations pour que l'employeur puisse agir.



*...à L'UNSA, on s'occupe de moi !*

