



Libres ensemble
LA MARQUE AUTONOME



UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02

federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
[@UnsaDefense](https://www.instagram.com/UnsaDefense)
www.facebook.com/UNSADefense
[Unsa defense diffusion](https://www.youtube.com/channel/UC...)



COMPTE RENDU

COMITE TECHNIQUE DE RESEAU (CTR)

De l'Armée de l'air du 16 avril 2019

Le directeur des ressources humaines de l'Armée de l'air, a présidé le Comité Technique de Réseau Air. Etaient également présents l'adjoint au directeur des ressources humaines de l'Armée de l'air, les référents air des régions Air, Sud-ouest, Nord-ouest, Sud-est, Ile de France et administration centrale.

L'UNSA Défense était représentée par vos élus.

ORDRE DU JOUR

- 1- Résultats des élections
- 2- Approbation du règlement intérieur du CTR Air,
- 3- Désignation du secrétaire adjoint du CTR Air,
- 4- Point de situation concernant le désengagement de l'armée de l'air du site de Châteaudun
- 5- Projet de texte relatif au comité technique de l'école de l'air
- 6- Ressources humaines : transformation PM/PC ; recrutements 2018/2019 ; avancements, IDV, CIA formation
- 7- Questions diverses.

DECLARATION LIMINAIRE

Monsieur le Président, Mesdames Messieurs,

Le 6 décembre dernier a vu élire un CTR nouveau format puisque séparé du SIAé. L'UNSA Défense souhaite tout d'abord remercier les organisateurs de ces élections qui ont permis une participation importante des agents de notre ministère et qui rappelle la légitimité des organisations syndicales à s'exprimer au nom des agents, en cette période de remise en cause des corps intermédiaires. L'UNSA Défense souhaite aussi remercier tous les agents qui lui ont fait confiance.

L'UNSA Défense rappelle que ses préoccupations centrales restent la situation des personnels, leur bien-être, leurs perspectives de carrière et l'attractivité des postes pour tous les statuts.

Les documents proposés à ce CTR ne sont qu'une photographie de la situation actuelle de Châteaudun mais ne décrivent pas de manière détaillée les plans d'actions en vue des échéances fixées. L'UNSA Défense portera une attention plus particulière aux réorganisations sur les sites de Châteaudun, Salon-de-Provence et Tours dans les trois années à venir.

Concernant les ressources humaines, l'UNSA Défense a pris acte de la transformation PM/PC 2018 mais regrette que seulement 1/3 des recrutements accordés en 2019 soit organisé sous la forme de concours ou essais professionnels.

L'UNSA Défense demande à l'Armée de l'air si elle a prévu d'adresser une communication aux adjoints administratifs concernant la clause de revoyure IFSE et par ailleurs concernant la requalification des postes de C en B, nous souhaiterions connaître la liste des postes proposés à la DRH-MD.

L'UNSA Défense s'étonne du faible montant dédié aux formations métiers par l'Armée de l'air et de la répartition de ces formations (5 organismes seulement). Ces actions de formations permettent-elles de maintenir et développer les compétences des personnels ?

Bien que non inscrit à l'ordre du jour, l'UNSA Défense appelle à nouveau l'attention de la DRH-AA sur les préoccupations actuelles des personnels notamment concernant la procédure de la prise en charge directe contraignante lors des missions et souhaite connaître le bilan de la mise en œuvre du télétravail.

Merci de votre attention.

Reprise de l'ordre du jour :

1) Résultats des élections

Taux de participation : 69.85 %

Répartition des sièges : CFDT 4 - FO 3 - UNSA 2 - CGT 1

2) Approbation du règlement intérieur du CTR Air

Règlement intérieur approuvé à l'unanimité

3) Désignation du secrétaire adjoint du CTR Air

Un représentant CFDT a été désigné secrétaire adjoint pour cette séance et le principe de secrétaire adjoint tournant a été retenu pour les prochains CTR.

4) Point de situation sur Châteaudun

Le chargé de mission (en poste depuis le 01/10/18) pour le désengagement de Châteaudun a présenté l'état d'avancement des études en cours.

L'UNSA Défense a demandé qu'un point de situation actualisé soit fait au prochain CTR.

5) Projet de texte relatif au comité technique de l'école de l'air de Salon de Provence

La directrice générale des services de l'École de l'Air, a présenté le projet d'arrêté et précisé que le 1er conseil d'administration de l'école de l'air se déroulerait le 7 mai 2019.

L'UNSA Défense a demandé s'il était possible d'informer les personnels du calendrier de présentation des fiches de poste validées par la DRH-AA et de la parution des arrêtés de mutation vers l'école de l'air.

6) Point sur les ressources humaines :

- Plan de requalification des postes administratifs de C en B :

La DRH-AA et le SIAé ont identifié les postes susceptibles d'être requalifiés mais sont en attente des directives de la DRH-MD.

- Bilan de la transformation PM/PC au titre de l'année 2018 :

20 recrutements réalisés sur 25 prévisionnels

- Bilan des recrutements en personnel civil en 2018 :

70 recrutements réalisés sur 80 prévisionnels

Répartition : 25 ouvriers d'état par essai, 18 fonctionnaires par concours, 13 par L4139-2
8 agents sur contrat, 5 emplois réservés, 1 BOE

- Bilan des recrutements apprentis en 2018 :

63 contrats réalisés pour 60 initialement prévus

- Présentation du plan de recrutement en personnel civil en 2019 :

69 autorisations de recrutement : 25 par L4139-2 ; 15 par concours ; 10 contractuels ;
8 essais d'ouvriers d'état, 6 emplois réservés, 2 BOE, 1 IRA, 1 tour extérieur, 1 veuve

- Bilan des travaux d'avancement 2018 :

Les taux d'avancement de l'armée de l'air sont conformes aux taux nationaux.

- Bilan des IDV 2018 :

Dossiers déposés : 21

Dossiers accordés : 8

Motif de refus : métiers en tension, postes non supprimés

Aucun dossier de fonctionnaire

- CIA 2019 :

Enveloppe globale 2019 : 29 M€ (20.8 en 2018)

Paiement sur la paie du mois de septembre 2019

- Clause de revoyure des adjoints administratifs :

Mise en paiement à partir d'août 2019 avec effet rétroactif au 1er décembre 2018 pour les personnels dépendant d'un CMG, en octobre 2019 pour les personnels dépendant du SPAC.

- Bilan formation 2018 :

Au titre des plans de formation des CMG : 353 503 € - 548 formations

Au titre du plan de formation DRH-AA : 9 459 € - 68 formations

Concernant la formation, l'UNSA Défense a demandé la mise en place d'un groupe de travail sur les parcours professionnels.

CONCLUSION :

Le premier CTR de la nouvelle mandature s'est déroulé dans un climat de confiance avec un dialogue constructif.

L'UNSA Défense sera attentive aux suivis des dossiers de Châteaudun, Salon-de-Provence et Tours lors des prochains CTR.

Pour toutes questions n'hésitez pas à contacter vos élus CTR :

Nathalie ALBERTIN, Vital TRUCO, David VANDROUX, Emmanuel AURAY

Et/ou tous vos interlocuteurs et délégués locaux

