



Comité Social d'Administration de Réseau CSA et FS EMA Etat-Major des Armées Paris, le 23 novembre 2023

DECLARATION LIMINAIRE UNSA DEFENSE

Monsieur le président,
Mesdames, Messieurs,

Pour l'UNSA Défense, cette déclaration liminaire servira aux deux instances.

L'UNSA Défense, tient ici à aborder plusieurs points cruciaux, tels que les transformations à venir au sein du CICOS, ainsi que des points relatifs à la gestion des ressources humaines au sein de l'État-Major des Armées.

Concernant la transparence sur les Transformations du CICOS à venir : l'UNSA Défense insiste sur la nécessité d'une transparence totale concernant les transformations prévues au sein du CICOS, basée sur la mise en place d'un dialogue avéré. En effet, nous aurions humblement souhaité une présentation des mesures de transformations au sein de ce CSA. Les agents, en tant que parties prenantes essentielles, doivent être informés de manière exhaustive sur les changements à venir. Cela contribuera, non seulement à apaiser les inquiétudes légitimes, mais aussi à renforcer la confiance indispensable au bon déroulement de ces transformations.

Au regard de la priorité du recrutement des Agents Restructurés sur les Postes EMA : l'UNSA Défense demande que les postes à pourvoir au sein de l'État-Major des Armées soient accordés en priorité aux agents restructurés. Reconnaître leur expertise et expérience préalable est crucial pour assurer une transition efficace et harmonieuse. Cela renforcera également la cohésion au sein de notre institution. Nous observons parfois des situations de recrutement privilégiant d'autres modes...

Un autre point prégnant reste l'attractivité de l'EMA : en effet, l'attractivité de l'EMA est un enjeu majeur pour l'UNSA Défense. L'EMA dans sa diversité de missions et d'experts peut être un véritable révélateur de talents. L'UNSA





Défense demande qu'une attention particulière soit portée à la gestion des parcours professionnels pour l'ensemble des agents œuvrant au sein des organismes de l'EMA.

Un EMA fort repose sur des équipes compétentes et motivées. L'UNSA Défense encourage les initiatives visant à rendre les postes à responsabilités au sein de l'EMA et de ces composantes, non seulement essentiels, mais également gratifiants sur le plan professionnel. De même il est important de créer matériellement des postes en prévention au sein du CICOS, et de valoriser ces postes afin de motiver les volontés.

À propos de l'efficience du Plan RH des Petits Employeurs : au-delà de la DMAé et de la DRM, il est essentiel de garantir l'efficience du plan RH pour les petits employeurs qui œuvrent dans les coulisses au sein de l'EMA. La contribution de ces petits organismes ne doit pas être une simple note de bas de page, mais bien une belle partition. Bien que des actions d'analyse RH soient conduites en ce moment même au sein de notre Etat-Major, l'UNSA Défense appelle à une évaluation minutieuse et à d'éventuels ajustements pour assurer une gestion des ressources humaines équitable et efficace dans ces structures. L'UNSA Défense demande que l'ouverture et l'accès à des fonctions de responsabilités soient réalisés au profit des grades HC pour les catégories A. De même l'UNSA Défense sollicite l'accès pour les agents œuvrant au sein des petits employeurs, l'accès au grades HC pour les Cat A.

Enfin, dans le cadre de l'amélioration de la Diffusion des Informations CSA : l'UNSA Défense demande une communication claire et régulière, clé pour garantir une participation active et constructive de tous les acteurs. Ils seront ainsi informés des décisions et des évolutions au sein de notre institution, et pourront en débattre autant que faire se peut.

En conclusion, l'UNSA Défense espère que l'ensemble de ces préoccupations seront prises en considération dans nos échanges futurs et que des mesures concrètes seront prises pour garantir le bien-être de l'ensemble des personnels de l'État-Major des Armées afin de nous conduire vers la réussite de nos missions.

Monsieur le Président, Mesdames, Messieurs, l'UNSA Défense vous remercie pour votre attention.

