

## Attractivité de la Fonction Publique: peut mieux faire !

Le constat est simple : sur certains métiers ou fonctions, il y a une forte concurrence entre les secteurs public et privé car il n'y a pas assez de personnes formées sur le marché du travail.

L'UNSA rappelle que la rémunération, les conditions d'emploi et de travail deviennent des facteurs déterminants. Il y a donc nécessité et urgence à améliorer les traitements ainsi que les déroulements de carrière des agents publics.

Pour l'UNSA, les employeurs de la fonction publique doivent offrir des perspectives de carrières, les expliquer aussi bien pour les titulaires que pour les contractuels. Cela passe donc par une autre politique de GPEEC (gestion prévisionnelle des emplois, des effectifs et des compétences), par un renforcement des politiques de ressources humaines et par un meilleur accompagnement des agents tout au long de leur carrière.



## Mesures catégorielles au MinArm : L'UNSA-Défense, toujours là !

Pour 2022, le PLF prévoit 17.6 M€ dont 10,7 M€ pour les contractuels. Prise en charge de 15€ mensuels pour la protection sociale complémentaire (11 M€) et le forfait télétravail pour 6 M€. 24.6 M€ pour l'application du Ségur de la santé au MinArm (22.3 M€ pour 2020 et 2021), 9 M€ pour la réforme des grilles des catégories C + revalorisation du SMIC pour 17000 agents, 4 M€ pour la Prime de Rendement (PR) des ouvriers de l'Etat (OE), revalorisation de l'IFSE des ICD pour 1 M€ et augmentation de l'IFSE des ICDD historiques au 01.07.2022 pour 0.3 M. 0,8M€ pour la mise en œuvre de la prime dite APRS pour les matériels.

Ce que vous devez retenir également, c'est que le syndicalisme porté par l'UNSA-Défense n'est, certes pas, le plus bruyant, le plus ostentatoire, mais il apporte des réponses par la force de ses arguments à défendre vos droits et vos revendications partout et au bon niveau, là où ils doivent être portés et développés.

Et l'UNSA-Défense obtient des résultats, c'est bien cela le type de syndicalisme que nous souhaitons pour toutes et tous !

## Réforme de la fiscalité du capital: loin du ruissellement !

Le troisième rapport du comité d'évaluation des réformes de la fiscalité du capital est paru récemment. Le constat est plus que mitigé. Les effets sur l'investissement ne se sont pas fait sentir et l'augmentation des dividendes a surtout profité à une minorité. Pour l'UNSA, ce constat doit inciter le Gouvernement à changer de boussole.

L'UNSA revendique notamment :

- La réintégration des revenus du capital dans le barème progressif de l'impôt sur le revenu
- Une taxation temporaire des plus hauts revenus et patrimoines et/ou un ISF repensé, exonérant les investissements verts
- Un renforcement de la progressivité de l'impôt sur le revenu et la création d'une tranche d'imposition supérieure supplémentaire
- Une fiscalité sur les successions plus juste et progressive



L'automne est une mutation,  
rejoignez-nous !

# L'ardoise de Novembre