

*Violences sexistes
ou sexuelles
au travail.*

60% des femmes ont déjà été victimes d'une forme de sexisme ou de harcèlement sexuel au travail au cours de leur vie professionnelle, dont 21% au cours des 12 derniers mois. C'est le constat alarmant de l'étude réalisée par la fondation Jean Jaurès. Ces violences sont inacceptables et impactent la vie des travailleuses pour l'UNSA qui réaffirme ses exigences :

- ▶ **Mise en place de référents formés et indépendants de l'employeur.**
- ▶ **Faire de la prévention un sujet obligatoire de négociation partout.**
- ▶ **Former l'ensemble des acteurs : élus du personnel, managers, RH, inspecteurs, etc...**
- ▶ **Ajouter ce thème aux accords sur l'égalité professionnelle et la qualité de vie au travail.**

De son côté, l'UNSA poursuit son engagement à développer des campagnes d'éducation et de sensibilisation auprès de ses militant(e)s et à promouvoir une tolérance zéro contre la violence et le harcèlement contre les femmes, à dénoncer la loi du silence et à condamner tout comportement sexiste.

*NON ! Tous les
syndicats ne se
ressemblent pas !*



**Et si vous faisiez le choix de vous engager à nos côtés ?
Pour quelques euros mensuels, offrez-vous le syndicat utile et efficace !!!**

UNSA

*A retenir ce
mois-ci*

↳ Service Industriel de l'Aéronautique - SIAé

Après 5 rapports en 2 ans, tous à charge contre le statut juridique du SIAé, la Ministre des Armées valide le maintien du régime juridique SIAé en Compte de Commerce. Cette décision non dogmatique est saluée par toute l'UNSA-Défense qui n'a eu de cesse de défendre ce bel outil industriel au service de l'Etat.

↳ Garantie Individuelle de Pouvoir d'Achat - GIPA

La GIPA au titre de 2019 résulte d'une comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire brut et de l'indice des prix à la consommation, sur la période de référence du 31 décembre 2014 au 31 décembre 2018. **Si votre traitement indiciaire brut a évolué moins vite que l'inflation, une indemnité correspondant à la « perte de pouvoir d'achat » vous est due ! Vérifiez votre éligibilité sur unsa.org grâce au calculateur GIPA mis à votre disposition.**

Attention : la GIPA ne s'applique ni aux personnels contractuels non indicés, ni aux personnels à statut ouvrier.

↳ CAPC AdjAdm et plan de requalification

La CAPC 2019 s'est tenue le 24 octobre après avoir commencée en octobre 2018. **59 promotions au choix complètent le tableau des 124 promotions déjà prononcées.** Par ailleurs, au titre de 2020, **105 avancements ont pu être prononcés (choix et requalification de C en B) auxquels viendront se rajouter les 85 lauréats de l'examen professionnel 2020** organisé en mai 2020 et promu rétroactivement à la date du 1^{er} janvier 2020.

↳ Budget Défense 2020 – Mesures catégorielles

Le 2^{ème} budget de la LPM est fixé pour 2020 à hauteur de 37,5 milliards d'euros et valide une augmentation budgétaire de 1,7 milliard, portant l'effort de Défense à hauteur de 1,86% du PIB. Au chapitre des mesures catégorielles, l'enveloppe dédiée sera de 18,45M€ (contre 17,39M€ en 2019), répartie entre **mesures statutaires (3,28M€ dont 2,6 pour PPCR)** et **mesures indemnitaires (15,17M€)**. L'enveloppe dédiée aux **contractuels s'élève à 12,61M€ (dont 5,79 pour les ICT-TCT)** contre 3,3M€ en 2019.

L'UNSA déplore malgré l'engagement pris pour 2021, qu'aucune ligne ne concerne **les personnels ouvriers, les oubliés du budget depuis 2017.**

L'ardoise de novembre 2019