



Vers la métamorphose des CHSCT ?

L'UNSA Fonction Publique, avec l'ensemble des organisations syndicales, a demandé au gouvernement de se saisir de l'amélioration de la santé, de la sécurité et des conditions de travail, lors de la première réunion sur le chantier du dialogue social dans la fonction publique **du 3 mai et de ne pas fusionner, purement et simplement, les CHSCT avec les Comités Techniques.**

Pour l'UNSA, les dernières études de la DARES démontrent que les risques professionnels se maintiennent à un niveau élevé et que les risques psychosociaux continuent à se développer.

Face à des défis majeurs auxquels les agents publics sont confrontés et ont en perspective comme :

- le vieillissement avec l'allongement des carrières,
- les mutations technologiques, avec la numérisation,
- les restructurations possibles avec la réforme de la fonction publique « Action Publique 2022 »,

le gouvernement propose de jouer au mécano en métamorphosant les CHSCT (Comité d'hygiène, de sécurité et des conditions de travail) en formation spécialisée d'une assemblée plénière, ...au mieux !

L'UNSA Fonction Publique demande au gouvernement de porter une réelle ambition pour améliorer la santé, la sécurité et les conditions de travail des agents avec des mesures concrètes et **non de mener une réforme "de et par principe".**

