

REFORME DU REGIME DE DISPONIBILITE POUR LES FONCTIONNAIRES

Ce qui change :

Alors que le principe veut qu'un fonctionnaire bénéficiant d'une disponibilité ne conserve pas ses droits à l'avancement, la loi du 5 septembre 2018, a prévu qu'il conserve ses droits à l'avancement, pendant une durée maximale de cinq ans, dès lors qu'il exerce une activité professionnelle ».

Le décret d'application publié le 28 mars 2019 a fixé les conditions de mise en œuvre du maintien des droits à l'avancement durant la disponibilité et modifié la disponibilité pour convenances personnelles.



Nouveau Droit :

La période de disponibilité de l'agent est désormais prise en compte :

- dans le calcul du temps passé dans un échelon ;

L'avancement d'échelon intervient, dans les conditions fixées par le statut particulier du corps ou du cadre d'emplois auquel appartient le fonctionnaire concerné, au cours de la période de disponibilité.

- dans le calcul de l'ancienneté dans le corps / cadre d'emplois pour une promotion de grade

Sauf dispositions expresses, prévues par le statut particulier du corps ou du cadre d'emploi d'origine de l'agent, l'avancement de grade n'est pas conditionné à la réintégration de l'agent mais seulement à l'existence de vacance dans les emplois auxquels ce grade donne accès.

Le fonctionnaire qui exerce une activité professionnelle en position de disponibilité, se trouve dans une situation similaire à celle du fonctionnaire en position de détachement, qui conserve également ses droits à l'avancement d'échelon et de grade dans son corps d'origine.

Cette période n'est néanmoins pas prise en compte :

- au titre des droits à congés ;
- des droits à retraite ;
- des années de « service public » qu'il faut avoir effectuées pour passer un concours interne.

Cette période de disponibilité n'est pas comprise non plus dans le décompte des années dues au titre de l'engagement à servir souscrit par un fonctionnaire.

Si la durée de disponibilité est inférieure à un an : le calcul de la quotité de travail ou du montant minimal du revenu exigé se fait au **prorata** de ce qui est prévu pour acquérir un an d'ancienneté

Exemple :

En position de disponibilité durant 6 mois, le fonctionnaire a travaillé 80 heures par mois soit 480 heures durant 6 mois : **bénéfice d'un maintien de 6 mois uniquement de droits à l'avancement ;**

En position de disponibilité durant 6 mois, il a travaillé 40 heures par mois soit 280 heures durant 6 mois : **pas de maintien de droits à l'avancement.**

Si le fonctionnaire exerce une activité salariée, celle-ci doit être de 600 heures minimales. Le fonctionnaire doit produire copie du (des) contrat(s) de travail ainsi que du (des) bulletin(s) de salaire.

Même si la quantité d'heures travaillée par l'agent durant cette période est supérieure au nombre d'heures demandé, l'ancienneté acquise reste strictement la même.

Si le fonctionnaire exerce une activité indépendante, celle-ci doit lui permettre de valider quatre trimestres de durée d'assurance vieillesse. Il doit produire un justificatif d'immatriculation de son activité ainsi que copie de l'avis d'imposition ou toute pièce comptable justifiant de la validation de quatre trimestres. En 2018, le revenu minimal brut de référence pour valider 4 trimestres est de 5928 €.

Si le fonctionnaire exerce une activité indépendante, celle-ci doit lui permettre de valider quatre trimestres de durée d'assurance vieillesse. Il doit produire un justificatif d'immatriculation de son activité ainsi que copie de l'avis d'imposition ou toute pièce comptable justifiant de la validation de quatre trimestres.

Si le fonctionnaire a repris ou créé une entreprise, il produit un justificatif d'immatriculation.

Si le fonctionnaire exerce à l'étranger, il doit produire toutes pièces équivalentes à celles citées précédemment, accompagnées d'une traduction établie par un traducteur assermenté.

Ces pièces doivent être transmises à l'autorité de gestion au plus tard **le 31 mai de chaque année suivant le premier jour de placement en disponibilité par l'agent.**



Modifications de certaines conditions de la disponibilité :

Quels sont les nouveaux droits pour les périodes de disponibilité ?

Les agents qui exercent une activité professionnelle au cours de leur disponibilité pourront bénéficier, pendant une durée maximale de 5 ans, de leurs droits à l'avancement d'échelon et de grade.

Et les activités professionnelles exercées au cours de cette période pourront également être prises en compte dans le cadre d'une promotion à un grade à accès fonctionnel.

Des nouveaux droits... avec quels objectifs ?

Ces dispositions ont pour but de favoriser la diversification des parcours professionnels et de « valoriser la mobilité entre secteur public et secteur privé ». Les agents qui font le choix d'exercer temporairement une activité professionnelle au cours de leur disponibilité, puis de revenir dans la fonction publique, ne verront plus leur carrière interrompue.

Quelle est la date de mise en œuvre de ces nouveaux droits ?

La conservation des droits à avancement s'appliquera aux mises en disponibilité et aux renouvellements de disponibilité prenant effet à compter du 7 septembre 2018

Quelles sont les disponibilités concernées ?

Ces nouveaux droits vont s'appliquer aux agents en disponibilité pour convenances personnelles, en disponibilité pour création ou reprise d'entreprise, en disponibilité pour raisons familiales (par exemple, pour suivre leur conjoint, pour élever un enfant de moins de 8 ans, ou pour donner des soins à un enfant à charge ou à un ascendant à la suite d'un accident ou d'une maladie grave ou atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne), ou encore en disponibilité pour études ou recherches présentant un intérêt général.



Quelles seront les conditions pour bénéficier de ces nouveaux droits ?

Pour conserver leurs droits à l'avancement d'échelon et de grade au cours de leur disponibilité, les agents devront exercer une activité professionnelle, salariée ou indépendante, à temps complet ou à temps partiel :

- l'activité salariée devra correspondre à une quotité de travail \geq 600 heures par an,
- l'activité indépendante devra générer un revenu dont le montant brut annuel permet de valider 4 trimestres d'assurance vieillesse,
- pour la création ou la reprise d'entreprise, aucune condition de revenu ne devrait être exigée

Qui pourra bénéficier de ces nouvelles dispositions ?

Tous les fonctionnaires, quel que soit l'employeur public dont ils relèvent et leur versant de la fonction publique, pourront bénéficier de ces nouvelles dispositions.

Comment bénéficier de ces nouveaux droits ?

Le maintien des droits à l'avancement d'échelon et de grade sera automatique, et conditionné uniquement à la transmission à l'autorité de gestion, une fois par an, des pièces justifiant de l'exercice effectif d'une activité professionnelle. Le maintien des droits à avancement est également conditionné au respect des obligations déontologiques relatives aux activités professionnelles exercées au cours de la disponibilité.

Quels changements pour la disponibilité pour convenances personnelles ?

La disponibilité pour convenances personnelles est actuellement limitée à 3 ans, renouvelable dans la limite de 10 ans. Les nouvelles dispositions porteront cette durée à 5 ans au plus, renouvelable dans la limite d'une durée cumulée de 10 ans pour l'ensemble de la carrière.

Le renouvellement sera accordé sous réserve d'avoir demandé une réintégration au plus tard au terme d'une période de 5 ans de disponibilité pour convenances personnelles, et accompli au moins 18 mois de services effectifs continus dans la fonction publique (ceci pour que le service public bénéficie de l'expérience et des compétences acquises par l'agent en dehors du secteur public, et pour favoriser le maintien du lien entre l'agent et son administration).

Ces changements sont applicables depuis le 29.03.2019.

Le renouvellement des périodes de disponibilité de droit sera-t-il également conditionné à une réintégration préalable ?

Les disponibilités de droit ne sont pas concernées par l'obligation de réintégrer la fonction publique avant de pouvoir bénéficier d'une nouvelle période de disponibilité. Ces dispositions concernent uniquement les disponibilités pour convenances personnelles.

L'obligation de réintégration avant l'octroi d'une nouvelle disponibilité s'appliquera-t-elle aux disponibilités pour convenances personnelles en cours ?

Les périodes de disponibilité accordées avant l'entrée en vigueur du décret ne seront pas prises en compte pour le calcul des 5 années de disponibilité au terme desquelles les agents seront tenus d'accomplir au moins 18 mois de services effectifs dans la fonction publique.



Calendrier de mise en œuvre

Les dates d'entrée en vigueur des dispositions dépendent des situations des fonctionnaires et du point de départ de leur demande de disponibilité.

□ **A compter de la date d'entrée du 28 mars 2019** pour les demandes de disponibilité pour convenances personnelles présentées à partir de cette date.

La durée de la disponibilité ne peut, dans ce cas, excéder cinq années ; elle est renouvelable dans la limite d'une durée maximale de dix ans pour l'ensemble de la carrière, à la condition que l'intéressé, au plus tard au terme d'une période de cinq ans de disponibilité, ait accompli, après avoir été réintégré, au moins dix-huit mois de services effectifs continus dans la fonction publique.

Le cumul de la disponibilité prévue à l'article 46 du décret 85.986 du 16 septembre 1985 avec une disponibilité pour convenances personnelles, ne peut excéder une durée maximale de cinq ans lorsqu'il s'agit de la première période de disponibilité.

□ **A compter du 7 septembre 2018** aux mises en disponibilité et aux renouvellements de disponibilité prenant effet à partir de cette date

Cela vise les disponibilités des membres du Conseil d'Etat et l'allongement de la durée initiale de la disponibilité pour convenances personnelles à cinq ans avec une obligation de retour dans l'administration d'au moins dix-huit mois continus pour le fonctionnaire souhaitant renouveler cette disponibilité au-delà d'une première période de cinq ans.

□ **Depuis le 1er janvier 2018** pour tout fonctionnaire titularisé à cette date dans un corps de la fonction publique de l'Etat dont les membres sont soumis à un engagement de servir

A noter : Les périodes de disponibilité accordées avant le 28 mars 2019 sont exclues du calcul des cinq années de disponibilité au terme desquelles le fonctionnaire est tenu d'accomplir au moins dix-huit mois de services effectifs dans la fonction publique.

□ **A compter du 1er janvier 2019** pour tout fonctionnaire titularisé à cette date dans un corps de la fonction publique de l'Etat :

Aux termes de l'article 3 du décret du 4 janvier 2008, les services accomplis au titre de la mobilité sont assimilés à des services effectifs dans le corps d'origine. Toutefois, ceux qui l'ont été en position de disponibilité auprès d'un organisme de droit privé ne sont pas pris en compte dans le décompte des années dues au titre d'un engagement de servir.



En complément de ce document, vous pouvez retrouver l'ensemble des textes en suivant ce lien :

<https://www.fonction-publique.gouv.fr/7-fiches-pour-expliquer-la-reforme-regime-de-la-disponibilite>



L'UNSA Défense et ses représentants sont à votre disposition pour toute précision

UNSA Défense
78 et 80 rue Vaneau
75007 PARIS
01 42 22 37 02
federation@unsa-defense.org
portail-unsa.intradef.gouv.fr
www.unsa-defense.org
[@UnsaDefense](https://twitter.com/UnsaDefense)
www.facebook.com/UNSADefense
[Unsa defense diffusion](https://www.youtube.com/channel/UC...)



Tout le monde a droit à l'UNSA !!